

MIT JELENT NEVELŐSZÜLŐNEK LENNI?

Tájékoztatás befogadó szülőnek jelentkező személy részére a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítésének feltételeiről és a feladatellátásra való alkalmasság vizsgálatának folyamatáról.

A nevelőszülőség – átmeneti gondoskodás, mely összeköti a gyermek múltját és jövőjét, a család melegét, a szeretet biztonságát adja **azon gyermekeknek, akiket saját szülei valamilyen okból, hosszabb – rövidebb ideig nem tudnak vállalni.**

A nevelőszülő minden esetben **saját otthonában** biztosítja a nála gyámhatósági határozattal elhelyezett gyermek teljes körű ellátását.

A NEVELŐSZÜLŐSÉG NEM ÖRÖKBEFOGADÁS - a nevelőszülő a gondozott gyermeket nem tekintheti sajátjának

A nevelőszülő szakmai csoport tagjaként a biztonságos otthon élményét, a szülői gondoskodást, és családi mintát közvetít a rábízott gyermek számára anélkül, hogy a vérszerinti családot imitálná.

Együttműködik annak érdekében, hogy a gyermek sorsa minél előbb – hazakerüléssel, vagy örökbeadással, esetleg huzamosabb időre szóló nevelőszülői elhelyezéssel véglegesen rendeződjön.

A nevelőszülőnél elhelyezhető gyermekek száma - saját gyermekkel együtt – legfeljebb hat fő

Amennyiben a nevelőszülőnek nincs saját gyermeke, **legfeljebb öt gyermek** nevelését láthatja el.

Ki lehet nevelőszülő?

minden 24. életévét betöltött, cselekvőképes, büntetlen előéletű magyar állampolgár, bevándorolt, vagy menekültként elismert személy, aki a gondozásába helyezett gyermeknél legalább 16 és legfeljebb 50 évvel idősebb és **megfelel** a gyermekvédelmi törvényben meghatározott **alkalmassági feltételeknek.**

Az alkalmasság feltételei:

- **Egészségügyi alkalmasság** – melyet az illetékes háziorvos igazol – miszerint a jelölt nem szenved olyan betegségben, amely akadályozza, vagy korlátozza a gyermek ellátásában
- **Pszichés alkalmasság** – a szakszolgálat szakértője igazolja
Kizáró tényezők - neuro-pszichiátriai megbetegedés, kábítószer, vagy alkoholfüggőség
- **Gyermeknevelésre alkalmas környezet, amelyben vizsgáljuk**
a gyermeknevelés motivációját
a család lakás-és életkörülményeit
megélhetési forrásokat, anyagi, vagyoni helyzetet
a családi otthon légkörét
családon belüli kapcsolatokat
- **Eredményes részvétel a törvényben előírt és a működtető által biztosított nevelőszülői szakképzésen.**

Megyénkben a nevelőszülők képzése jelen időszakban a következőképpen alakul:

60 órás tanfolyam és annak **vállalása**, hogy **az első gyermek kihelyezésétől számított két éven belül a nevelőszülő elvégzi** a jogszabályban előírt további képzéseket.

A 60 órás nevelőszülői tanfolyam:

- **28 órás** döntés előkészítő tréning – fejleszti a nevelőszülői feladatok ellátásához szükséges készségeket - minden nevelőszülőnek kötelező alapképzés
- **32 órás** képzés, mely elméleti és gyakorlati segítséget ad a gyermek szükségleteinek kielégítéséhez, a fejlődésének biztosításához, vérszerinti kapcsolatainak ápolásához

A 60 óra elvégzése után a nevelőszülő tanúsítványt kap, mellyel már vállalhat gyermeket, egyben tudomásul veszi, hogy további képzésen kell részt vennie. Az alábbiakat lehet választani.

- **OKJ-s nevelőszülői képzés 500 óra**
- **KOP képzés 250 óra**

A nevelőszülő alapfeladatai:

- gondozási feladatok
- nevelési feladatok
- feladatok a vérszerinti családdal való kapcsolattartás vonatkozásában
- feladatok a működtetővel való együttműködés terén
- esetlegesen gyámi feladatok
- adminisztrációs kötelezettségek

Szakmai elvárások – követelmények

A nevelőszülő jelölt **tudatosan készüljön és a környezetét is készítse fel** a vállalt feladatra, figyelembe véve a családtagokra háruló többletterheket.

Tegye alkalmassá otthonát a nevelt gyermek fogadására, **teremtse meg a személyes életteret.**

Legyen képes **szakmai csoport tagjaként együttműködni** – a gyermek mindenkori érdekét szem előtt tartva - a vérszerinti családdal, a működtetővel, gyámhivatallal.

Elégítse ki a gyermek **egyéni gondozási, egészségügyi, mentálhigiénés, továbbá tanulmányi szükségleteit** – különös figyelemmel a veszteség feldolgozásra, a fejlesztésre és a tehetséggondozásra.

A nevelőszülő – a belső családi kapcsolatok révén – adjon példát, **biztosítsa a családi élet értékrendjének elsajátítását.**

Alakítsa ki az **önálló életre való nevelés elveit**, a személyiség intellektuális és erkölcsi kibontakoztatásával fejlessze a leválás képességét.

A nevelőszülő és az őt támogató szakmai csoport – lehetőség szerint – **segítse elő a vérszerinti kapcsolattartást**, a családi összetartozást és a szülői kompetenciák megtartását.

A nevelőszülő – beleértve a rendszeres szakmai továbbképzést - mindenkor **a segítő szakma etikai szabályai szerint működjön**

Jelentkezés menete:

- **írásbeli kérelem** a Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat igazgatójának (rövid önéletrajz, személyes adatok, miért szeretnének nevelőszülők lenni.)
- **alkalmassági vizsgálat**
 - környezettanulmány
 - egészségügyi, pszichológiai vizsgálat
- **kötelező képzés**
- **működési engedély megkérése**
- **nevelőszülői jogviszony létrehozása**

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó általános szabályok (Gyvt. 66/A. B §)

A 2014. január 01 – én életbe lépő nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony egyrészről a működtető, másrészről a nevelőszülő, között az ideiglenes hatállyal elhelyezett vagy nevelésbe vett gyermek otthont nyújtó ellátásának biztosítása céljából, írásbeli **keret-megállapodás** alapján létrejövő foglalkoztatási jogviszony.

A keret – megállapodáson túl, a nevelőszülőnél elhelyezésre került gyermek, fiatal felnőtt befogadásáról **kiegészítő megállapodás** jön létre.

A keret-megállapodást és a kiegészítő megállapodást a működtető és a nevelőszülő közös megegyezéssel **módosíthatják**. A keret-megállapodás és a kiegészítő megállapodás módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony az írásbeli keret-megállapodás alapján **attól az időponttól** jön létre, amelytől kezdve a **gyámhatóság a határozatában a gyermek gondozási helyeként a nevelőszülő háztartását határozta meg**

A nevelőszülő együttműködési kötelezettsége (Gyvt. 66/C. §)

A nevelőszülő együttműködik

- a működtetőjével,
- a gyermekvédelmi gyámmal, a gyermek kapcsolattartásra jogosult szülőjével és más hozzátartozójával,
- az ellátási tevékenységét ellenőrző és a gyermek ügyében eljáró gyámhatósággal,
- a területi gyermekvédelmi szakszolgálattal, és
- a gyermek számára ellátást, szolgáltatást nyújtó intézményekkel, különösen az egészségügyi szolgáltatókkal és köznevelési intézményekkel.

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnése, megszüntetése (Gyvt. 66/D-E. §)

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnik

- a nevelőszülő halálával,
- a működtető jogutód nélküli megszűnésével,
- a határozott idő lejártával, vagy
- ha a nevelőszülő gondozásából valamennyi gyermek, fiatal felnőtt kikerült és a gyámhatóság az ezt követő három hónapon belül újabb gyermeket, fiatal felnőttet nem helyezett el a gondozásában.

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszüntethető

- a felek közös megegyezésével,
- felmondással vagy
- azonnali hatályú felmondással

A működtető azonnali hatállyal felmondja a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt, ha

- a nevelőszülő külföldön létesít szokásos tartózkodási helyet,
- a nevelőszülő a bíróság jogerős ítélettel cselekvőképességet érintő gondnokság alá helyezte,
- a nevelőszülővel vagy a vele egy háztartásban élő más személlyel szemben a Gyvt. 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok fennállásáról szerez tudomást,
- a bíróság a nevelőszülő szülői felügyeleti jogát jogerős ítéletével megszüntette, vagy
- a nevelőszülő a Gyvt. 66/D. § (8) bekezdésben foglalt magatartást megvalósítja, vagyis:

Ha a nevelőszülő a gyermek, fiatal felnőtt nevelése, ellátása során meg nem engedett nevelési módszereket alkalmaz, a gyermeket, fiatal felnőttet bántalmazza, élelmezését megvonja, a

gyermek, fiatal felnőtt gondozását, nevelését önhibájából súlyosan elhanyagolja, a vér szerinti családjával való kapcsolattartását nem biztosítja, örökbefogadását akadályozza vagy a gyermek, fiatal felnőtt ellátásához biztosított juttatásokat nem a gyermek, fiatal felnőtt szükségleteire fordítja, a működtető megkeresi a gyámhatóságot a gyermek, fiatal felnőtt új gondozási helyének kijelölése érdekében. A működtető erről egyidejűleg értesíti a gyermekvédelmi gyámot és a területi gyermekvédelmi szakszolgálatot.

A nevelőszülőt **legalább három év folyamatosan nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött idő után végkielégítés illeti meg.** A végkielégítésre vonatkozó részletes szabályokat a Gyvt. 66/E.§ tartalmazza. Nem jár végkielégítés a nevelőszülőnek, ha a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya megszűnése időpontjában öregségi nyugdíjra jogosult vagy abban részesül.

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenység díjazása (Gyvt. 66/H. §)

A nevelőszülőt tevékenységéért a foglalkoztatási jogviszony fennállásának időtartama alatt díjazás illeti meg. A nevelőszülő díjazása az **alapdíjból, a kiegészítő díjból és a többletdíjből** áll.

A nevelőszülőt a foglalkoztatási jogviszonyának fennállása alatt

- **alapdíjként** havonta legalább **a minimálbér 30%-a** illeti meg. (ennek összege 2016- ban br. 33 300,- Ft.)
- a nevelőszülőt az alapdíjon felül **minden egyes nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után kiegészítő díjként** havonta legalább a **minimálbér 20%-a** illeti meg. (ennek összege 2016 – ban br. 22 200,- Ft.)
- a nevelőszülőt az alap- és kiegészítő díjon felül **minden egyes nála elhelyezett speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után többletdíjként** havonta legalább a minimálbér 5%-a illeti meg. (ennek összege 2016 – ban n br. 5 550,- Ft.)

A nevelőszülői díjon felül a gyermekekre járó juttatásokat a mindenkori költségvetési törvény szabályozza, mely összegeket igazoltan a gyermek ellátására kell fordítani.

- **nevelési díj** (élelem, ruházat, tankönyv, zsebpénz) a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 120% - a (különleges szükséglet esetén 140%)
- **külön ellátmány** (rezsi, lakásfenntartás, stb.) az éves nevelési díj 25 % -a

A gyermek ellátására biztosított juttatásokat külön bankszámlán kell kezelni, vagy lehet postai úton felvenni. A bankszámla költségeit az ellátmányból lehet fedezni.

FONTOS TUDNIVALÓ:

- **2014. január 01-től a nevelőszülői díjak adókötelesek**
- **GYES, GYED, GYET nem vehető igénybe a nevelt gyermekekre, csak a vér szerinti gyermekekre**
- **a nevelőszülőt megilleti a családi pótlék, melyet a gyermek ellátására fordít**
- **családi adókedvezmény a nevelt gyermekekre is igénybe vehető**

- **különleges szükségletű az a gyermek, aki**
 - 0 – 3 év közötti életkorban van
 - tartósan beteg
 - fogyatékkal él
- **speciális szükségletű az a gyermek, aki**
 - súlyos pszichés tüneteket mutat
 - komoly magatartászavara van
 - pszichoaktív szereket használ

Munkaidő és szabadság (Gyvt. 66/F. §)

A nevelőszülő feladatainak és idejének beosztását – a gyermeknevelés követelményeinek megfelelően – maga határozza meg.

A jogszabály a nevelőszülőnek **szabadságot biztosít**

A szabadság mértékét negyedévente az átlagos gyermeklétszám alapján kell kiszámolni.

- **egy gyermek** nevelése esetén negyedévenként **egy nap**
- **kettő – három gyermek** nevelése esetén negyedévenként **két nap**
- **négy - vagy több gyermek** nevelése esetén negyedévenként **három nap**

A szabadságot **ki lehet venni**, vagy **összevonni és megváltani** (ez utóbbi esetben a tárgyévet követő április hónapban kerül kifizetésre).

A nevelőszülő segítése és helyettesítése (Gyvt. 66/G. §)

A működtetőnek gyermekgondozó alkalmazásával vagy megbízásával kell gondoskodnia a nevelőszülő segítéséről, ha

- a nevelőszülő egyidejűleg **legalább öt gyermek** teljes körű ellátását biztosítja,
- a nevelőszülő **speciális szükségletű gyermeket nevel** (gyermeklétszámtól független)
- a nevelőszülő **egyidejűleg legalább három különleges** ellátási szükségletű gyermek teljes körű ellátását biztosítja
- a nevelőszülő betegség, továbbképzés, egyéb okok miatt **munkájában akadályoztatott**

A nevelőszülőség mellett folytatható keresőtevékenységre vonatkozó szabályok (Gyvt. 66. § B (4)-(5). bekezdések)

A nevelőszülő nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya mellett - a működtetővel kötött megállapodásban foglaltak szerint - **időkorlátozás nélkül** folytathat meghatározott keresőtevékenységet, feltéve, hogy az a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt ellátását nem veszélyezteti.

A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyának fennállása alatt a szakmai titoktartásra kötelezett.

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személy nem tanúsíthat olyan magatartást, amely méltatlan a nevelőszülői hivatáshoz.

Elérhetőségek:

Győr – Moson – Sopron Megyei Gyermekvédelmi Igazgatóság és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat (TEGYESZ)

9024 Győr, Vasvári Pál u. 1.

telefon: [96 511 930](tel:96511930)

[70/319-0487](tel:703190487)

email: gymsmtegyesz@gmail.com

nev.szul.halozat@gmail.com