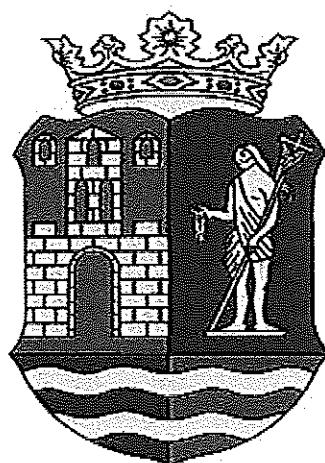


MUNKAPÉLDÁNY

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

MOSONMAGYARÓVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA



2013. június 27.

Tartalom

Bevezetés	4
A település bemutatása	5
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
1.1.A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása.....	10
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	12
3. Romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	14
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....	14
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	15
3.4. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	17
3.5. Telepek szegregátumok helyzete	19
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet.....	24
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	24
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
4.1 A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	43
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	44
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	48
5.3. Családtervezés, anya-és gyermekgondozás területe	48
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	49
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyatthon, családok átmeneti otthona)	49
5.6. A nők helyzete a helyi közéletben	50
5.7.A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	50
6.1. Az időskorúak népesség főbb jellemzői	50
6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete	51

6.3.A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	51
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7.1. A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	53
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	54
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	62
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) részletei	63
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	63
A beavatkozások megvalósítói	64
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	69
A megvalósítás előkészítése	69
A megvalósítás folyamata.....	69
Monitoring és visszacsatolás	70
Nyilvánosság.....	70
Érvényesülés, módosítás.....	71
4. Elfogadás módja és dátuma	71

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Mosonmagyaróvár város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.

Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata a társadalmi de-szegregációs, integrációs, esélykiegénylítő és növelő célkitűzései megvalósítása érdekében 2009.évben elkészítette Települési Esélyegyenlőségi Tervét, amely magába foglalja a Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési Terv dokumentumát, az Önkormányzat, mint 50 főnél nagyobb foglalkoztató Esélyegyenlőségi Tervét, és az Anti-szegregációs Tervet.

Emellett Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata vállalta, hogy az Anti-szegregációs Tervben és a Települési Esélyegyenlőségi tervben foglalt célkitűzések és intézkedések megvalósítása érdekében, a város egyéb stratégiai dokumentumait – úgy, mint rendeletek, koncepciók, határozatok - összhangba hozza e két dokumentummal.

A 2009. évben elkészített esélyegyenlőségi program az akkor hatályos jogszabályi előírásoknak az ismeretében készült el, összehangolódva az integrált városfejlesztési stratégiával és a helyi fenntartható fejlődés stratégiával.

Az esélyegyenlőségi program felülvizsgálata során e két önkormányzati stratégia bázisként szerepel elsősorban az stratégiában megfogalmazott intézkedési tervek megvalósulásának esélyegyenlőséget érintő szegmensei vonatkozásában.

A település bemutatása

Mosonmagyaróvár Magyarország – a Közép-magyarországi Régió után – legfejlettebb Nyugat-dunántúli Régiója legfejlettebb megyéjének (Győr-Moson-Sopron) harmadik legnagyobb városa. Az ország nyugati kapujának gazdasági teljesítménye és különösen annak növekedése, nemcsak a régióján belül, de országos összehasonlításban is kiemelkedő, ami kedvező foglalkoztatási és munkanélküliségi helyzetképben is tükröződik. A kedvező életlehetőségek és a kiváló vállalkozási környezet miatt egyre többen költöznek a megyébe.

Az EU-csatlakozással és az országhatárok megszűnésével Mosonmagyaróvárnak a nemzetközi megmérettetés során a Bécs–Pozsony–Győr térségben kell helytállnia. A három ország (Ausztria Szlovákia és Magyarország) találkozási pontjából eredő korábbi 'kapu szerepkör' ugyan egyre inkább veszített fontosságából, a helyét azonban a regionalitás felértékelődésével átveszi a térségi ipari kereskedelmi és szolgáltatási-rekreációs szerep.

A gazdasági-fejlesztési folyamatok, a települési kapcsolatok ma már sokkal inkább a természetes és az infrastrukturális adottságok alapján kialakuló térségi szerveződések szerint alakultak.

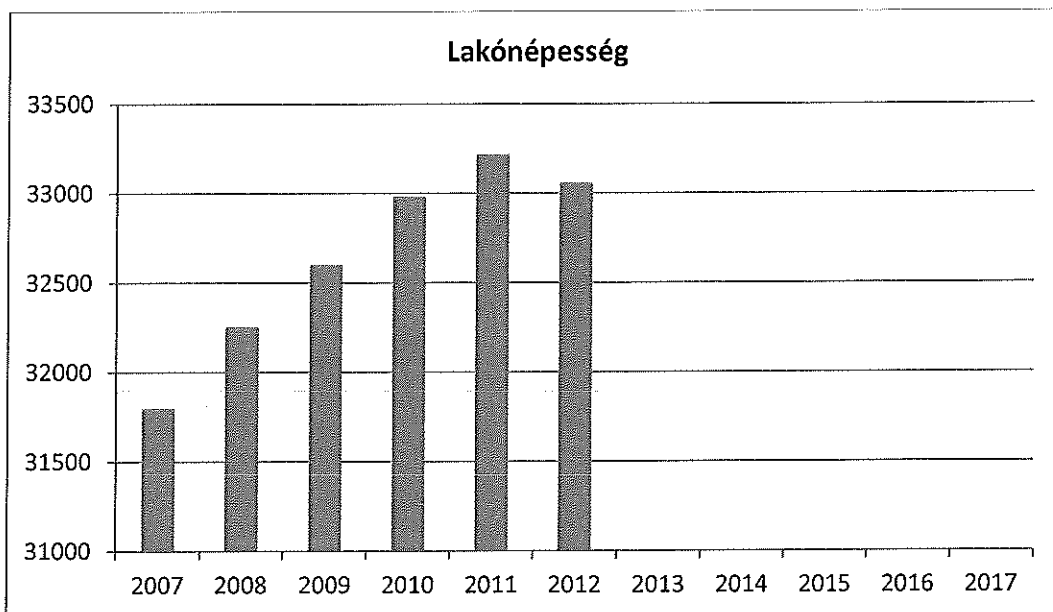
A közlekedési infrastruktúra szempontjából Mosonmagyaróvár jó helyen, fő közúti útvonalak kereszteződésénél fekszik, a kelet-nyugati nemzetközi vasútvonal mentén fekszik, és három repülőtér is könnyedén elérhető tőlünk.

A város további kedvező, gazdaságilag is hasznosítható földrajzi/természeti adottságai az értékes táji környezet és a természeti kincsnek tekinthető gyógyvíz, valamint a város közigazgatási területének nagy része alatt megtalálható ivóvízbázis. Mosonmagyaróvár – a Lajtával, Mosoni-Dunával a vizek városa és egyben a Szigetköz kapuja is a Szigetközbe vezető több út és híd révén. Termálvize a nemzetközileg is egyre fontosabb és jövedelmezőbb egészségturizmus, gazdag táji és természeti környezete, folyóvizei az ökoturizmus és a sportturizmus fejlesztésének lehetőségét biztosítják.

Mosonmagyaróvár jó közlekedési helyzete a turisztikai adottságok kihasználását is segíti, a nagyvárosok (Bécs, Pozsony, Győr) közelsége megfelelő fogyasztói keresletet biztosít a rekreációs- és szabadidőipar valamint a turizmus számára. Az ivóvízbázis egyre nagyobb gazdasági kincs, „a jövő olaja.” Ezért megőrzése, az elszennyeződéstől való megóvása a városnak és az egész térségnek elsődleges érdeke.

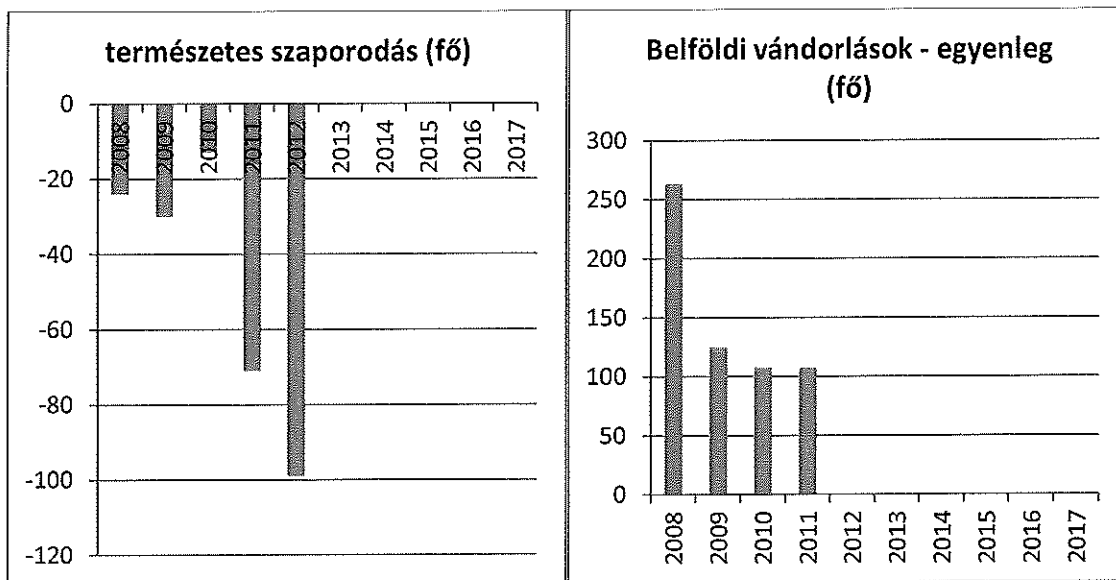
Mosonmagyaróvár földrajzi elhelyezkedése jelentősen befolyásolja szerepét is. A közigazgatási reform kapcsán kistérségi központ szerepköréből kifolyólag helyzete erősödött és a kistérségi közigazgatás központjává is vált, 2013. január 1-jével járási központ. A mosonmagyaróvári kistérség területileg és településszámát tekintve is nagy kiterjedésű: területe 931 km² és 26 településéből áll.¹

¹ Forrás: Településfejlesztési koncepció felülvizsgálata



1. számú táblázat - Lakónépeség száma az év végén

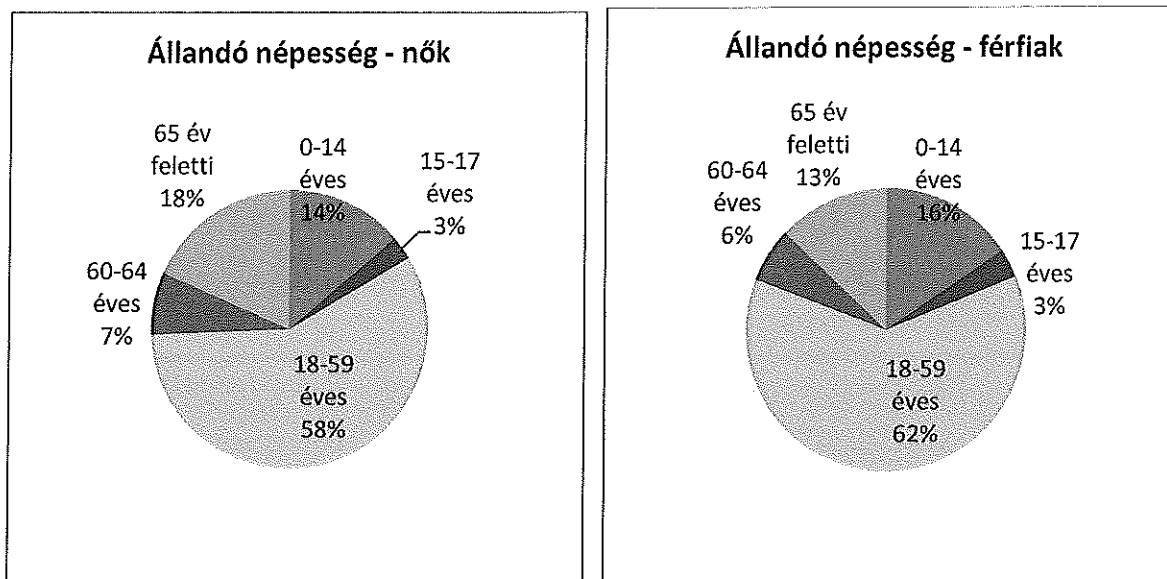
Mosonmagyaróvár lakónépeségi adatai jól mutatják a fentiekben hivatkozott okok miatti beköltözési hullám nagyságát. A város lakosainak száma közel 4%-kal növekedett meg, amely sajnos nem a születések számának ugrásszerű növekedésével, hanem a migráció jelenségével magyarázható.



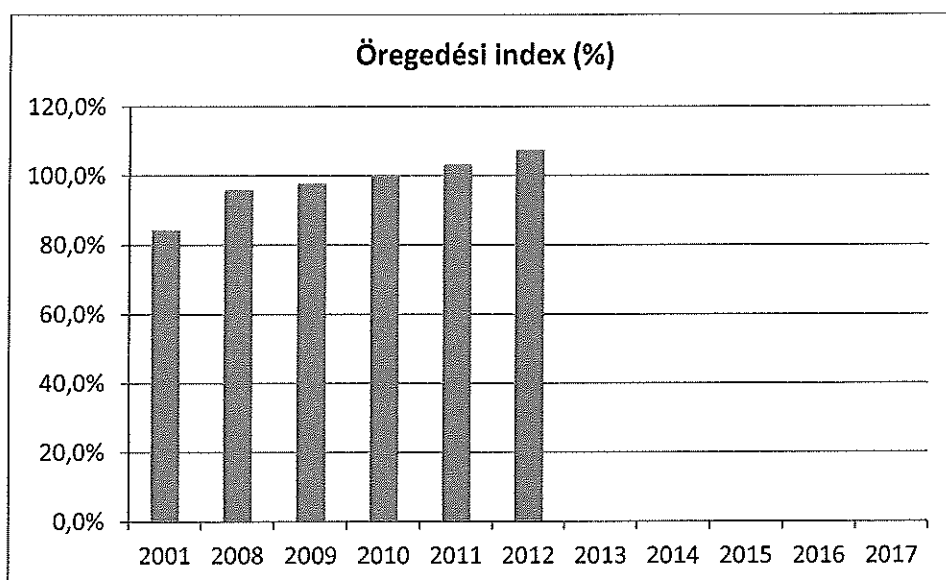
2. számú táblázat – Természetes szaporodás

3. számú táblázat - Belföldi vándorlások

A település népességének kormegoszlása az előregedő társadalomra jellemző képet mutat. Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az öregedési indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettiakat elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százal. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiak vannak többen, és a település előregedő.



4. számú táblázat - Állandó népesség



5. számú táblázat - Öregedési index

Mosonmagyaróvár város, mint a harmincezer főnél több lakosú település ellátási kötelezettsége alapellátásokra (étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatást, közösségi alapellátást családsegítés,) speciális alapellátási feladatok- szenvedélybetegek részére nyújtott alacsonyküszöbű ellátást intézményekre, átmeneti elhelyezést nyújtó intézményekre és tartós bentlakást nyújtó ápolást, gondozást végző intézményekre terjed ki.

A gyermekjóléti szolgálatot, a gyermekek átmeneti gondozását önkormányzati társulásban látja el a város. A bölcsődei ellátást három városrészben elhelyezkedő telephellyel működő egyesített intézményben biztosítja.

A fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása, rehabilitációjuk elősegítése közhasznú szervezet útján történik városunkban.

Egy város jövőjét a rugalmas, a helyi elvárásokhoz igazodó, a gazdasági élet követelményeihez igazodó képzési rendszer és oktatási szerkezet biztosíthatja (alap, közép és felsőfokon). Mosonmagyaróvár város Önkormányzata fenntartásában lévő minden nevelési-oktatási intézményben biztosítani kívánja az esélyegyenlőségen alapuló, a szegregációmentesség és az egyenlőbánásmód elve teljes körű érvényesítésének megfelelő oktatást és nevelést.

Mosonmagyaróváron nyolc óvodában, hét általános iskolában, öt középiskolában és egy felsőoktatási intézményben történik az oktató, nevelőmunka. Az intézmények közül egy óvoda, egy általános iskola és egy középiskola egyházi fenntartásban működik és idén januártól a korábban önkormányzati fenntartásban levő iskolák állami fenntartásba kerültek önkormányzati működtetés mellett.

Számos pályázati lehetőséggel élt a város az elmúlt években, lehetőséget teremtve új kerékpárutak építésére, szennyvíztelep intenzifikálásra, szilárdhulladék tárolók rekultivációjára, szilárdhulladék-gazdálkodási rendszerének fejlesztésére, városrészek rehabilitációjára, intézmények energiatakarékos működésének fejlesztésére, és az elmúlt évben a város zászlós hajójaként emlegetett 300 éves, műemléki védettségű magtárépület természettudományi interaktív bemutató központként történő hasznosításának a FUTURA megvalósítására.

Mosonmagyaróvár 1999. év óta tagja az Egészséges Városok Szövetségének, 2007. évben pedig elnyerte az *Idősbarát Önkormányzat* címet.

Városunkban 2010-ben az önkormányzat kezdeményezésére Civil Egyeztető program indult, mely egyszerű és hatékony módszerek összességét kínálja, amivel támogatja a civil szervezetek munkáját. Lehetőséget teremt továbbá a városvezetés és a civilek együttműködésére közösségi problémák kezelése, valamint a közös fejlesztés céljából.

Értékeink, küldetésünk

Az élhető várost nem kizárólag anyagi források, sokkal inkább jó ötletek révén lehet kialakítani. Ha emberek és szervezetek fognak össze pontosan meghatározott célok érdekében, akkor a kívánt eredmény nem maradhat el. Mosonmagyaróváron az Önkormányzat kitartóan törekszik arra, hogy valódi párbeszédet folytasson a város lakóival, ez által válik biztosítottá, hogy a közösségek szintjén felvetődött problémák és feladatok közvetlenül juthassanak el oda, ahol a megoldásukra rendelkezésre állnak a feltételek.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) átfogó célja

Mosonmagyaróvár város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,

- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás,
- a szociális biztonság,
- az egészségügy,
- az oktatás,
- a lakhatás területén

a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) tartalmazza.

321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése:

„ A helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőségi problémáit.”

Mosonmagyaróvár nem minősül a mélyszegénység szempontjából hátrányos helyzetű településnek. Helyi Esélyegyenlőségi Programunkban a romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők célcsoportja jelenik meg.

A programban használt fogalmak:

Asszimiláció: A kisebbség beolvad a többségbe: önkéntesen vagy kívülről való nyomás hatására átvéve annak kulturális sajátosságait és elhagyva a sajátját.

Marginalizáció: Valamely társadalmi csoport önhibáján kívül a társadalom peremére kerül.

Szegregáció: A társadalom valamely szegmensében megvalósuló erőszakos és/vagy intézményi-strukturális, nyílt és/vagy rejtett elkülönítés.

Szeperáció: A társadalmi kirekesztéssel és/vagy a társadalmi asszimilációval szembeni védekezésként megvalósuló önkéntes elkülönülés (pl. nemzetiségi intézmények).

Integráció: A társadalomkülönböző csoportjainak közös térben megvalósuló sikeres együttélése, illetve az együttélés feltételeinek megteremtése. Az integráció egyik változata a „rideg integráció”, mely fókuszában a csoportheterogenitás létrehozása áll, és amely nem tesz tartalmi beavatkozást a heterogén csoportban történő sikeres fejlesztésre.

Inklúzió: Alapértelmezése a befogadás, azaz az exklúzió (kirekesztés) ellentétes irányú folyamata. Azon a társadalmi felismerésen alapul, hogy különböző életmódok és identitások létezhetnek egy időben és egy helyen, és hogy a közöttük létrejövő kommunikáció gazdagítja mindegyik résztvevőt. Az inkluzív társadalom, mint szemlélet követői a kölcsönös befogadást tartják szem előtt minden területen.

Inkluzív (befogadó) nevelés: Az integráló nevelési térben a gyerekek/tanulók befogadó nevelése akkor tud megvalósulni, ha a gyerekek/tanulók társadalmi és kulturális háttéréből, valamint egyéni adottságaiból adódó különbségeire az intézmény komplexitásában képes reflektálni. Vagyis inkluzív az az oktatást-nevelést megvalósító intézmény, mely a gyerek/tanuló csak rá jellemző sajátosságait maximálisan figyelembe véve, azokból kiindulva, azokra értékékként építve alakít ki befogadó környezetet.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1.A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az önkormányzat a feladat – és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás- alapján egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti.

A HEP célcsoportokat érintő helyi rendeletek:

- 9/2013. (III.8.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat 2013. évi költségvetéséről;
- 18/2013.(IV.26.) önkormányzati rendelete az Önkormányzat testnevelési és sport feladatairól;
- 21/2013.(IV.26.) önkormányzati rendelet az intézményi térítési díjakról;
-
- 16/2008.(VI.30.) rendelet Szociális igazgatás és szociális ellátások helyi szabályozása;
- 14/2006.(V.31.) rendelet A lakások és helyiségek bérletéről;
- 16/2006.(V.31.) rendelet Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek elidegenítése;
- 15/2006.(V.31.) rendelet Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások bérleti díjának megállapításáról és a lakbértámogatásról;
- 40/2005.(X..28.) A szociálisan hátrányos helyzetben levők részére adósságkezelési szolgáltatás működéséről;

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Mosonmagyaróvár város Környezetvédelmi Programja;
- Mosonmagyaróvár Integrált Városfejlesztési Stratégia;
- Mosonmagyaróvár- Helyi Fenntartható Fejlődés Stratégiája;
- Településfejlesztési Koncepció;
- Gazdasági Program;
- Költségvetési rendelet;

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mosonmagyaróvári Többcélú Kistérségi Társulás 2004. július 1-jétől működik a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásairól szóló 2004. évi CVII. törvény alapján, területe megegyezik az egykori mosonmagyaróvári járás területével, 27 település a tagja, legfőbb szerve a Kistérségi Tanács, ahol a települések polgármesterei képviselik közösségüket, vezetőit a tanács tagjai választják, működésében számtalan hasonlóság lelhető fel egy helyi önkormányzattal. A Társulás működését a Társulási Megállapodásban és a Társulás szabályzataiban rögzítettek határozzák meg. A társulási törvény módosításának következtében jelenleg a társulási megállapodások aktualizálása van folyamatban.

A Kistérségi Társulás 2004. évi megalakulásakor a székhely település, Mosonmagyaróvár polgármesteri hivatala látta el azt a munkát, amely a társulás által szervezett szolgáltatások előkészítéséhez, lebonyolításához volt szükséges. A munkaszervezet feladatait 2013. évben ismételtén a város polgármesteri hivatala látja el.

A közoktatási feladatokat 19 település intézményfenntartó társulásban látta el, a közoktatást érintő szervező munkában (pl. közoktatási intézkedési terv készítése) valamennyi település részt vett.

Az ÁLTALÁNOS ISKOLAI feladatellátásra és az ÓVODAI feladatellátásra létrejött intézményfenntartó társulások az új köznevelési törvénynek megfelelően átalakításra kerültek.

Szociális és gyermekjóléti ellátás a Kistérségben

A Társulás a szociális és gyermekjóléti feladatokat 2005. óta látja el a Kistérségben, korábban a városi fenntartású szakintézményekkel kötött megállapodás alapján, 2010. január 1-jétől pedig a Társulás fenntartásában működő Kistérségi Egyesített Szociális Intézményen, valamint a Kistérségi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltató Központon keresztül. Jelenleg a következő szolgáltatások elérhetőek, illetve biztosítottak a Kistérség települései számára:

Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény által nyújtott szolgáltatások:

Szociális alapszolgáltatások:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Idősek nappali ellátása
- Fogyatékkal élők nappali ellátása
- Hajléktalanok nappali ellátása

Szakosított ellátások:

- Átmeneti elhelyezést nyújtó ellátás:
 - Időskorúak átmeneti ellátása: Idősek Gondozóháza
 - Hajléktalanok átmeneti ellátása: Hajléktalanok Átmeneti Szállása
- Időskorúak ápoló-gondozó otthoni ellátása:
 - „Aranykor” Idősek Otthona
 - Idősek Otthona

Kistérségi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltató Központ által nyújtott szolgáltatások:

- családsegítés
- gyermekjóléti szolgálat
- gyermekek átmeneti elhelyezése - Gyermekek Átmeneti Otthona
- családi napközi
- szenvedélybetegeket segítő szolgálat – DrogPont

A Mosonmagyaróvári Egyesített Bölcsődék Intézményében biztosított a kistérségi igénybevevők részére a gyermekek napközbeni ellátása.

A Mosonmagyaróvári Többcélú Kistérségi Társulás a közművelődési feladatok közül a mozgókönyvtári feladatok ellátását vállalta fel. Tette ezt mindazért, hogy kulturáltabb környezetben színvonalasabb és korszerűbb könyvtári szolgáltatás váljon elérhetővé a községekben és kistelepüléseken élők számára is, s így az esélyegyenlőség megteremtése ne csak üres frázis maradjon, különösen a művelődés és a kultúra területén. A mozgókönyvtári ellátás alapjainak kiépítése 2004-ben kezdődött, amikor is a Társulás négy millió Ft pályázati forrást nyert el e célra, amelyet kiegészítve és felhasználva 2005-ben mindösszesen 4.910.000 Ft-ból 12 települési könyvtárat szerelt fel számítástechnikai eszközökkel és könyvtárkezelő szoftverekkel. A tényleges ellátás 2007-ben indult a Kistérség 26 települése közül 16 település részvételével, 2010-re a könyvtárellátási szolgáltató rendszer tagjainak száma 18-ra, míg a könyvtári szolgáltató helyek száma 20-ra bővült.

A mozgókönyvtári ellátásra a Társulás a mosonmagyaróvári Huszár Gál Városi Könyvtárral szerződött. Szolgáltató az alábbi szolgáltatásokat nyújtja a települési könyvtárak számára: könyvek rendelése, vonalkódozása, pecsételése, leltározása, kiszállítása, fizikai selejt kivonása, könyvtári raktári rend kialakítása, állományrevízió, re-katalogizálás, kulturális rendezvények szervezése, pályázatfigyelés, szakmai továbbképzés.

A 18 település a nagy volumenű könyvállomány-gyarapításon túl a felhalmozási (felújítási, beszerzési és beruházási), a bér- és bérjellegű, valamint dologi kiadások fedezésére, valamint közösségi, köztük kulturális programok szervezésére használja fel a támogatást. A beruházásokon és beszerzéseken belül jelentős az informatikai feltételek javítását célzó kiadások aránya, így a számítógépek, számítástechnikai és audiovizuális eszközök, köztük könyvtárkezelő szoftverek, valamint az internet szolgáltatás vásárlása.

A beruházások további nagy szeletét képezi az épületrekonstrukció és a könyvtárak belső kialakításának felújítása, illetve a felszereltség fejlesztése.

3. Romák helyzete, esélyegyenlősége

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedí egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak érvényesülése miatt.²

² Forrás: Cserti-Csapó-Orsós 2012

A roma közösségek helyzetének elemzése során azt vizsgáljuk, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény által rögzített a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Közvetlen illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

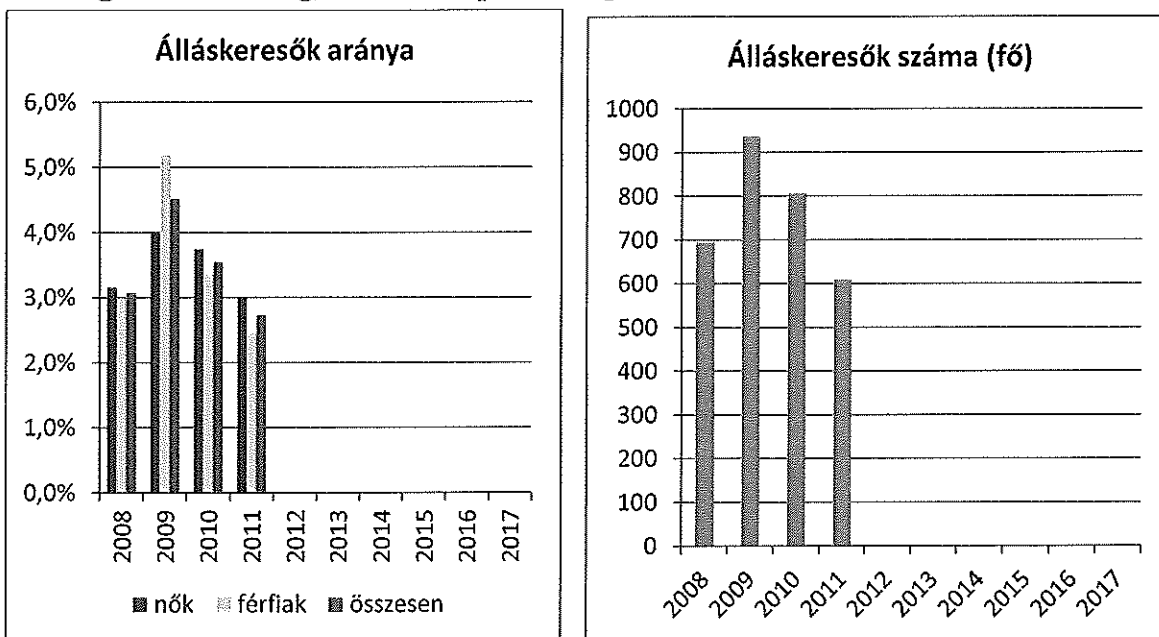
A célcsoport helyzetelemzésének szempontjai:

- foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció;
- pénzügyi és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások
- telepek, szegregátumok helyzete;
- egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
- közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása;

A célcsoport helyzetelemzése az önkéntes adatszolgáltatásra épül, hiszen nemzeti hovatartozás, azzal kapcsolatos bármiféle adatszolgáltatás csak önkéntes alapon történhet. Az elemzéshez a nemzeti önkormányzati választás számadatai adtak kiinduló pontot mindössze. A Mosonmagyaróvári Roma Nemzeti Önkormányzat 2010. évi választási eljárása során körülbelül 500 fő nyilatkozott arról, hogy roma nemzetiséghez tartozónak vallja magát.

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció



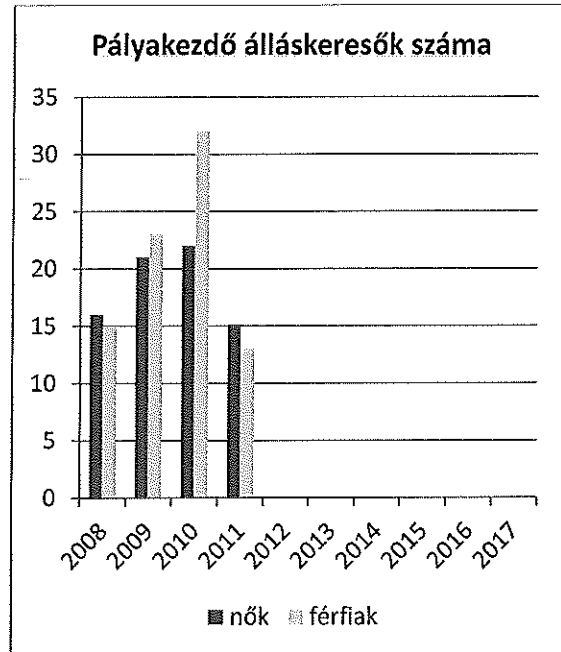
3.2.1. sz. táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 3.2.2. sz. táblázat- Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

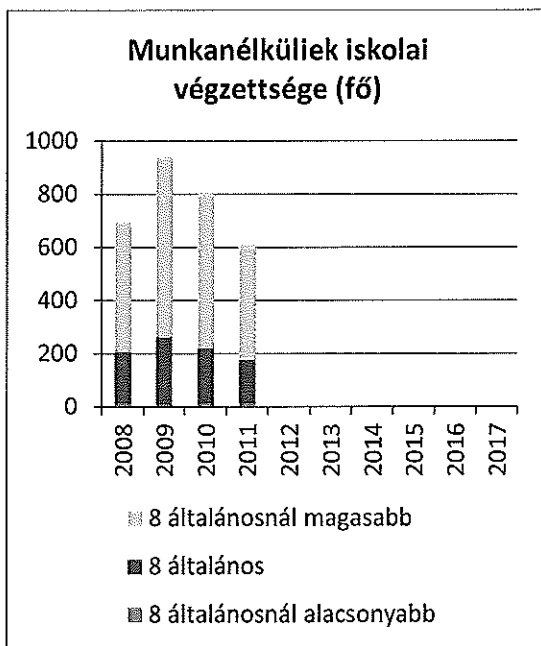
A HEP készítésének idején nem áll rendelkezésre megbízható adatforrás arra vonatkozóan, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, a regisztrált munkanélküliek száma, az alacsonyan iskolázott népesség, regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint, álláskeresési segélyben részesülők száma, járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma, rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma tekintetében mennyi a célcsoport aránya.



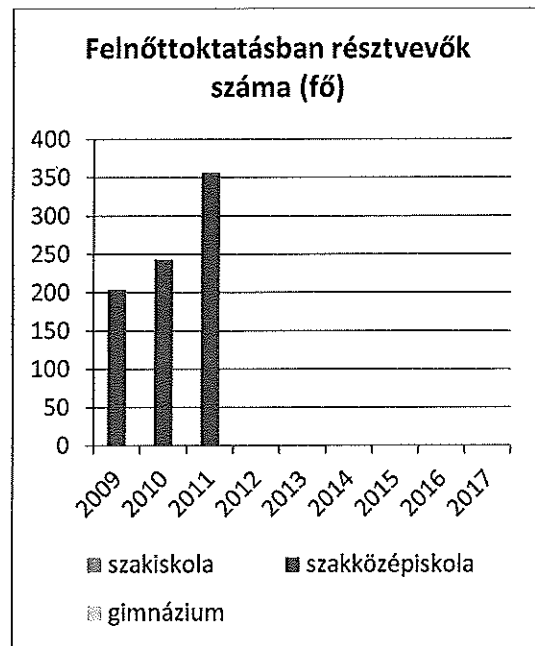
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



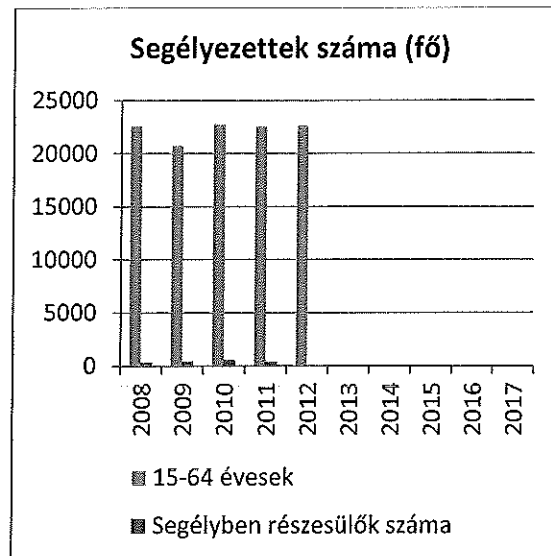
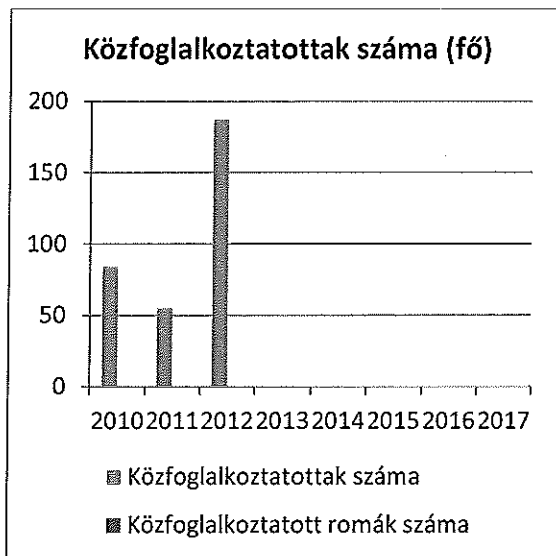
3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma végzettség szerinti középfokú iskolában



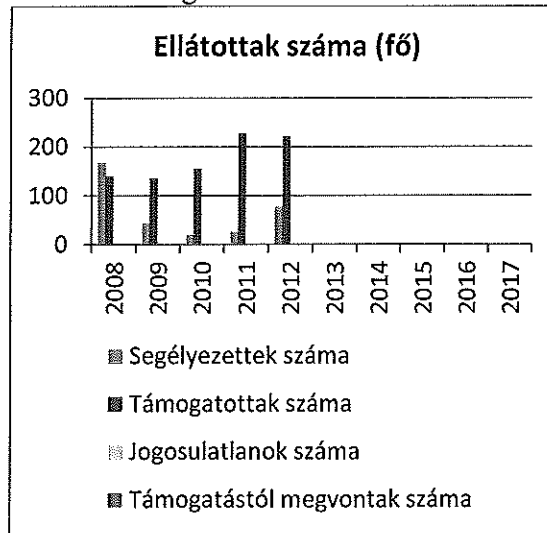
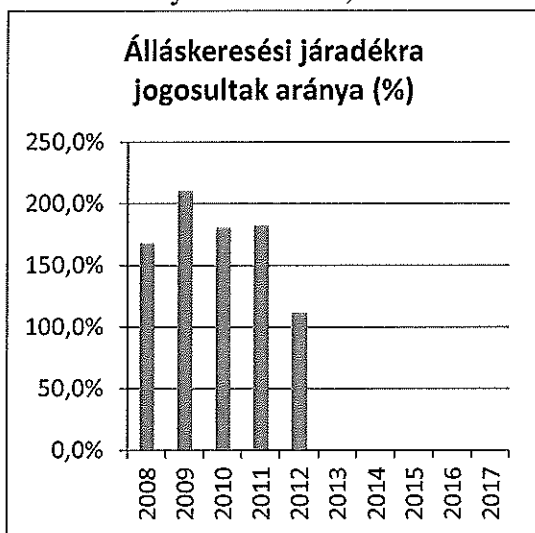
3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Számos önkormányzati kezdeményezés történt a célcsoport foglalkoztatásának előmozdítására, pozitív diszkrimináció elvét alkalmazva.

„Közösen a természetért - Fabrikett-üzem (HUSK/1101/2.1.1/0189): A pályázat eredményeként Mosonmagyaróváron és Érsekújváron megvalósul egy fa-brikett gyártó üzem, melynek fenntartását-üzemeltetését Mosonmagyaróváron a Városüzemeltető és Fenntartó Kft. végzi. A projekt célja a Mosonmagyaróvár és környékén keletkezett ág-nyesedék, fahulladék hasznosítása, tüzelőanyagká váló átalakítása.

A pályázat benyújtását támogatta a helyi roma szervezet is, mert a megvalósulás esetén ez számukra is munkalehetőséget nyújt. Az így keletkező tüzelőanyag felhasználható a közintézmények fűtésében, illetve szociális célokat is szolgálhat.”³



3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

³ Beszámoló Mosonmagyaróvár Város Önkormányzatának 2011-2014. időszakra vonatkozó gazdasági programjának időarányos teljesítéséről (kézirat lezárva: 2013. április 30.)

Településre vonatkozóan a foglalkoztatásban előforduló negatív diszkriminációra vonatkozó adat szintén nem áll rendelkezésre.

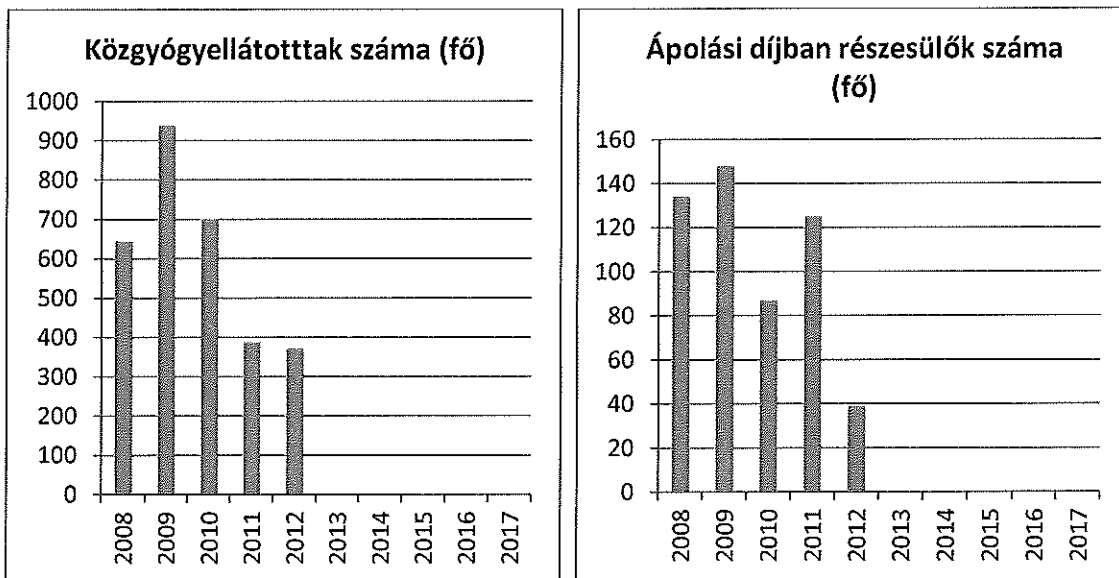
A célcsoport helyzetelemzése során beazonosított probléma az adathiány. Javaslat a megoldásra a roma nemzetiségi önkormányzat tagjainak közreműködésével az önkéntes adatszolgáltatás ösztönzése.

3.4. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

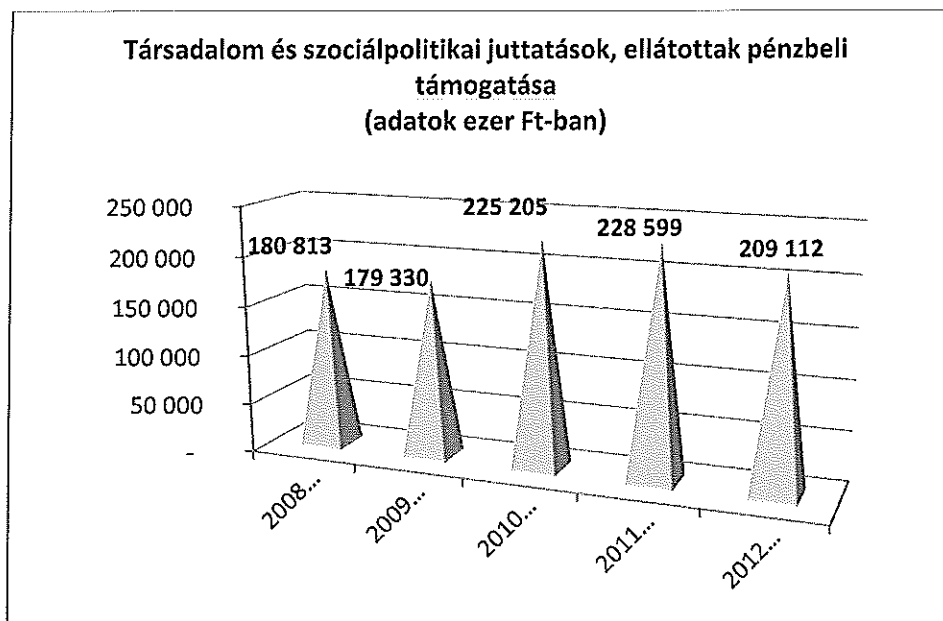
Városunkban széleskörű a lakosság egészét felölelő egészségmegőrzést célzó programok, rendezvények, tanácsadó napok, egészségnapok szerveződnek, nagy nyilvánosságot kapnak, és mindenki számára biztosított a részvétel lehetőségét.



3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Társadalompolitikai juttatások és ellátottak pénzbeli juttatása során 2012. évben, és az azt megelőző négy év adatát figyelembe véve, a következő módon alakultak a kifizetések (adatok ezer Ft-ban):

Időszak	2008.12.31	2009.12.31	2010.12.31	2011.12.31	2012.12.31
Társadalompolitikai juttatás és ellátottak pénzbeli juttatása	180 813	179 330	225 205	228 599	209 112



Beszámoló Mosonmagyaróvár Város Önkormányzatának 2011-2014. időszakra vonatkozó gazdasági programjának időarányos teljesítéséről (kézirat lezárva: 2013. április 30.)

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény igénybevétele a városban biztosított, a feladatellátás kistérségi társulási megállapodás alapján történik.

Mosonmagyaróvár város területén jelenleg 14 felnőtt háziorvosi, 5 házi gyermekorvosi körzet működik. A fogorvosi alapellátásról 8 fogorvosi körzet gondoskodik. Az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról a város szolgáltatási szerződés keretében gondoskodik. Az iskola-egészségügyi ellátás valamennyi iskolában biztosított. Mosonmagyaróvár város Önkormányzatának Védőnői Szolgálat 17 védőnővel látja el az iskolai és területi védőnői feladatokat.

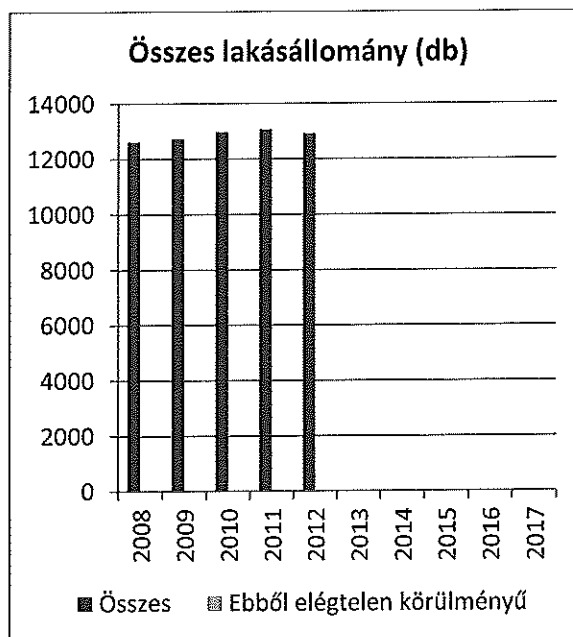
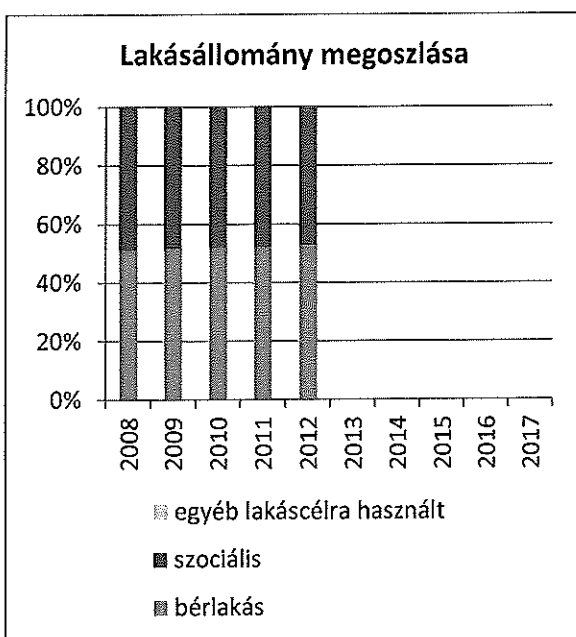
2012. május 1. nap hatállyal a település önkormányzatok fekvőbeteg – szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény alapján a Karolina Kórház – Rendelőintézet állami fenntartásba került, azaz a fenntartói feladatokat ettől kezdődően Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet (GYEMSZI) látja el.

A célcsoport helyzetelemzése során beazonosított probléma az aktív részvétel hiánya az egészségmegőrzés érdekében szervezett szűrőprogramokon, rendezvényeken, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférésről nem hatékony a tájékoztatás. Javaslat a megoldásra a roma nemzetiségi önkormányzat tagjainak közreműködésével aktív részvétel ösztönzése a prevenciós programokon való részvételre, folyamatos információ biztosítása az aktuális lehetőségekről, a részvétel szervezése, összefogása.

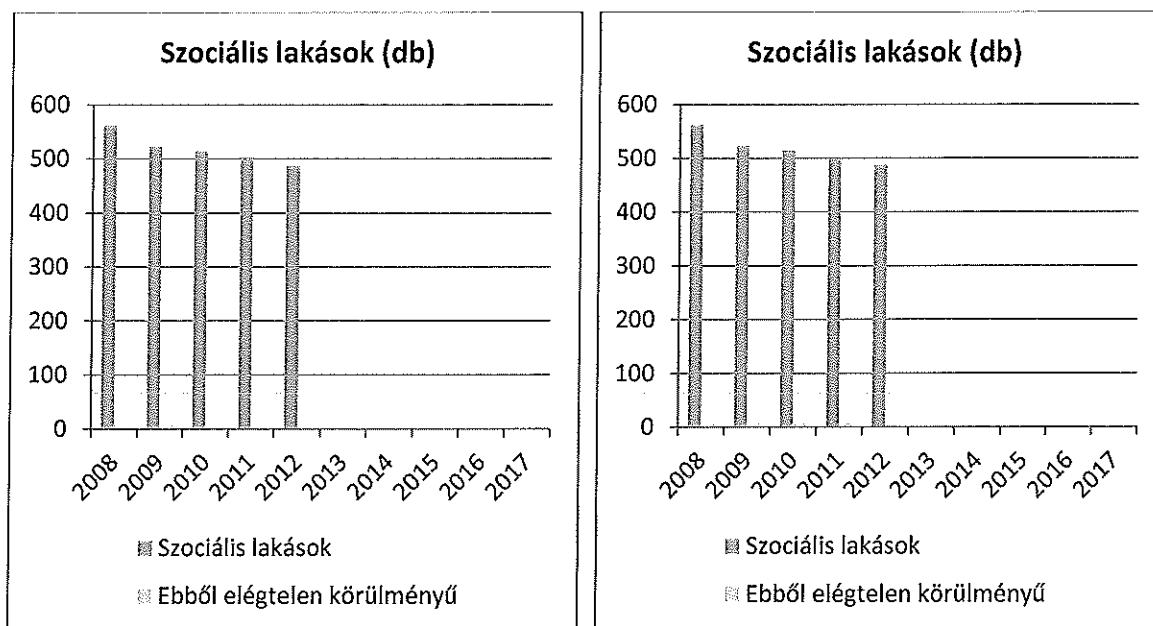
3.5. Telepek szegregátumok helyzete

Mosonmagyaróvár város Önkormányzatának Integrált Városfejlesztési Programja tartalmazza a város Anti-szegregációs Tervét:

„ A Város-rehabilitációs Kézikönyvben foglaltak szerint azon területeket kell szegregátumnak nyilvánítani, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, és rendszeres munka jövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot. Mosonmagyaróváron jelenleg nincsen a Kézikönyv szempontrendszere szerint meghatározott szegregátum.



3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány



A roma népességet magas arányban koncentráló városi szegregátumok, telepek, teleszerű képződmények helyzetének elemzése:

A roma népesség aránya a város lakosságában becslések szerint kb. 10%. Erre vonatkozóan nincsenek hivatalos adatok.

Mosonmagyaróváron nincsenek telepek, illetve teleszerű képződmények.

Becslések szerint a következő területeken a városi átlagnál magasabb a roma népesség aránya:

- Mosoni belváros
- Fő utca
- Ipartelepek (Barátság utca)
- Sóház, Buda utca
- Szent István király u. - Vilmosrét u. - Aranyosziget u. - Magtár u. tömb

Ezek a területek az Önkormányzat a következőket vállalta az Anti-szegregációs Tervében:

1. Az Önkormányzat a Cigány Kisebbségi Önkormányzat (CKÖ) jelzése alapján felkéri a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltató Központot, hogy végezzen a területen vizsgálatot a CKÖ-vel együttműködésben, az ott élők számának, iskolai végzettségének, munkaerő-piaci helyzetének felmérése érdekében.

2. Felkéri továbbá a Cigány Kisebbségi Önkormányzatot és a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltató Központot, hogy a területen élő családokat vonják be az antiszegregációs -tervben megfogalmazott de-szegregációs, integrációs intézkedésekbe és az azokhoz kapcsolódó programokba.

3. Az Önkormányzat vállalja, hogy a jelzett területen esetlegesen megüresedő bérlakást nem utal ki alacsony státuszú lakosnak annak érdekében, hogy ne koncentrálja őket egy területen.

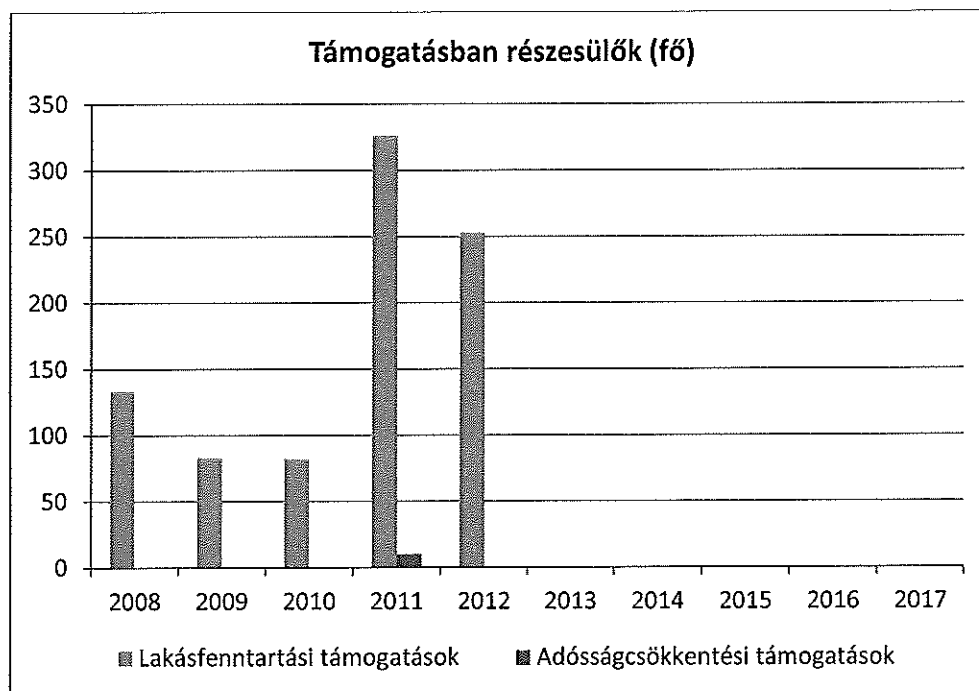
4. Az Önkormányzat vállalja, hogy a jelzett területen élő alacsony státuszú lakosok térbeli koncentrációját a lakásgazdálkodás eszközeivel oldani igyekszik.

A város figyelmet fordít arra, hogy a funkcióbővítő város rehabilitáció során a területről önkormányzati tulajdonú lakásból új önkormányzati bérlakás felajánlásával elköltöztetett alacsony státuszú háztartások **ne koncentrálódjának a város vagy városkörnyék településein**, ne hozzanak létre ott szegregátumokat.

Ilyen szempontból különös figyelmet érdemelnek azok a városrészek, ahol már most is él alacsony státuszú népesség, ha nem is nagy számban (pl. külterületek, ipari park területe, ipartelepek). Esetleges szegregátumok kialakulásának elkerülése érdekében a **város különböző pontjain** ajánl fel a kiköltöző bérlőknek cserelakást, ügyel arra, hogy a felajánlott lakások ne egy területen legyenek megtalálhatók.

Az alacsony státuszú lakosság dekoncentrált, integrált elhelyezése, a város lakáskonceptiójának a közeljövőben tervezett felülvizsgálata során beemeli. Az elköltöztetendő önkormányzati bérlők esetében az önkormányzat célként tűzi ki, hogy a **háztartások igényeiknek jobban megfelelő cserelakáshoz jussanak**.

A város célul tűzi ki a területen élő, rendezőtlen lakhatási jogviszonyú lakosság **lakhatási jogviszonyának rendezését**. Aki ebbe a kategóriába kerül, azoknak igyekszik megadni minden lehetőséget arra, hogy tartozásukat rendezzék, azonban ha ez nem vezet eredményre, a jogszabályokban meghatározott eljárást az Önkormányzat kénytelen végigvinni. Éves szinten átlagosan 10 olyan ügy van, ami a felkínált lehetőségek és segítség ellenére kilakoltatási eljárással végződik.



3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltató Központ és az ingatlanokat kezel Movinnov Kft. jelzi, amint a bérlők 3 hónapnál több tartozást halmoztak fel. Nincsen azonnali kilakoltatás, elegendő időt hagynak a családoknak alternatív lakhatási megoldás keresésére.

A **bérlakás program** fontos eleme a lakások komfort fokozatának növelése, új, korszerű bérlakóházak építése, illetve az a tény, hogy az Önkormányzat elsődleges feladatának tekinti a szociális helyzet alapján rászorulóknak bérlakásban történő elhelyezését.

Az átköltöző háztartások segítségével, helyzetük és új lakókörnyezetük monitorozásával **külön foglalkoznak a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgáltató Központ munkatársai.**

Ebbe a munkába **bevonják** az érintett **civil szervezeteket**, (helyi lakosság szervezetei, nagycsaládos egyesületek, roma érdekvédő civil szervezetek, szociális szolgáltatásokat, mentál-higiénás segítséget nyújtó szervezetek, Mosonmagyaróvári Lakástulajdonosok és Bérlők Egyesülete (LABE), egyéb a részvétel iránt nyitott szervezetek) és a helyi **Cigány Kisebbségi Önkormányzatot**. A monitoring az IVS monitoringjával összehangoltan évente történik meg, a kérdés szerepel a Városfejlesztési Monitoring Bizottság évi üléseinek napirendjén.

Szegregátumok kialakulása ellen hat az önkormányzat **alacsony komfortfokozatú lakások megszüntetésére illetve komfortfokozatuk emelésére** irányuló törekvése is. (Megüresedett, félkomfortos ill. komfort nélküli) ill. az önkormányzat felújítási, átépítési munkák után helyez új bérlőket, vagy felújítási kötelezettséggel értékesíti (ez vegyes tulajdonnál jellemző). Az Önkormányzat 1999. óta kiemelt figyelmet fordít az alacsony komfort fokozatú lakások komfortosítására, illetve az ilyen lakások megszüntetésére. Ennek módjai:

- a lakás kiürítését követően annak lebontása
- a lakás kiürítését követően annak értékesítése felújítási kötelezettséggel
- a lakás felújítását követően ismételt szociális célú bérbeadása.

Fentiekben ismertetett fejlesztési programra elmondható, hogy a **fejlesztési program megvalósulása, folyamata – munkaalkalmak** teremtése révén – **maga is hozzájárulhat az alacsony státuszú népesség helyzetének javításához**. A város e fejlesztések esetében törekszik arra, hogy a jelenleg alacsony státuszú területen lakók **minél nagyobb részben részt vegyenek a városban zajló fejlesztési programok megvalósításában** (különös tekintettel az építési, felújítási munkákra).

Ebbe a munkába **bevonják** az érintett **civil szervezeteket** és a helyi **Cigány Kisebbségi Önkormányzatot**. Ezen cél megvalósítása érdekében az Önkormányzat vállalja, hogy a pályázatok kiírásában szerepelteti azt a feltételt, hogy azon pályázók előnyben részesülnek, akik a megvalósítás során a városban lakó alacsony státuszú lakosságot bevonják a kivitelezési munkák végrehajtásába. Az Önkormányzat több módon kívánja **bevonni a folyamatba az érintett lakossági csoportokat is:**

- 189 lakossági tájékoztató hírlevelek, 2008. december 31-ig 1 alkalommal, évente 2 alkalommal;
- rendszeres lakossági fórumok, 2008. december 31-ig 1 alkalommal, évente 2 alkalommal;
- terület bejárások és helyszíni csoportos beszélgetések, 2008. december 31-ig 1 alkalommal, évente 1 alkalommal;
- a civil szervezetekkel és kisebbségi önkormányzatokkal folytatott egyeztetések, 2008. december 31-ig 1 alkalommal, évente 2 alkalommal;

- **az érintett lakosság, a civil szervezetek és az önkormányzat képviselőiből álló munkacsoport létrehozása**, amely a tájékoztatásért, érintettek bevonásáért dolgozik, 2008. szeptember 30-ig megalakul, ezért felelős a polgármester.”

Az Anti- szegregációs terv helyzetelemzése óta befejeződött Moson Belvárosának rehabilitációja.

Az Anti- szegregációs terv feladatul tűzte ki egy lakásellenőrzési munkacsoport felállítását. Beszámoló a Lakásellenőrzési Munkacsoport munkájáról:

„Mosonmagyaróvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2010. február 25-i ülésén döntött a Lakásellenőrzési Munkacsoport létrehozásáról, melynek célja az önkormányzati tulajdonú szociális bérlakások ellenőrzése.

A Munkacsoport létrehozását az tette szükségessé, hogy több szociális bérlakás bérlője a házirendben, illetve a jogszabályban foglalt kötelezettségeket nem teljesíti, a lakást, illetve az udvart nem rendeltetésszerűen használja, nem látja el az alapvető karbantartási feladatokat sem. A károk helyreállítása évek óta jelentős többletkiadást okoz az önkormányzatnak.

Az együttműködésre nem hajlandó bérlők esetében a Munkacsoport kezdeményezheti a lakásbérleti jogviszony felmondását a lakások és helyiségek bérletéről szóló 1993. évi LXXVIII. törvény 24. § (1) bekezdése értelmében: E szerint:

„A bérbeadó a szerződést írásban felmondhatja, ha

b) a bérlő a szerződésben vállalt vagy jogszabályban előírt egyéb lényeges kötelezettségét nem teljesíti;

c) a bérlő vagy a vele együttlakó személyek a bérbeadóval vagy a lakókkal szemben az együttélés követelményeivel ellentétes, botrányos, tűrhetetlen magatartást tanúsítanak;

d) a bérlő vagy a vele együttlakó személyek a lakást, a közös használatra szolgáló helyiséget, illetőleg területet rongálják vagy a rendeltetésükkel ellentétesen használják.”

A Lakásellenőrzési Munkacsoport a 27/2010.(II.25.) Kt. határozatban foglaltak szerint tavasszal és ősszel kampányszerűen, egyéb időszakban eseti jelleggel végez ellenőrzéseket.

A megalakulást követően a Munkacsoport 2010-ben két alkalommal ellenőrzött: 2010. május 10. napján tizenegy, 2010. június 10. napján tizennégy önkormányzati ingatlant. Az ellenőrzésen tapasztaltak alapján több bérlőt felszólított az Igazgatási Osztály a bérleti szerződésben foglaltak betartására, határidő megjelölésével. A felszólítást követően a bérlők az abban foglaltaknak eleget tettek, melyet utólagos helyszíni szemlén ellenőrzött az Igazgatási Osztály és a MOVINNOV Kft.

A munkacsoport 2011. évben 5 alkalommal végzett ellenőrzést: 2011. március 23. napján 15; 2011. április 11. napján 2; 2011. május 3. napján 8; 2011. szeptember 22. napján 5 és 2011. november 15. napján 10 ingatlant ellenőrzött.

A Munkacsoport 2011. év első szemléjét a legproblémásabb bérleményeknél kezdte: Buda utca 1., Pozsonyi út 87-89., Aranyosziget utca 44.

A tapasztalat ugyanaz volt, mint 2010-ben, több bérlőnek ismételt felszólítást küldött az Igazgatási Osztály, melyben kilátásba helyezte a rendeltetésellenes használat miatt a lakásbérleti szerződés felmondását.

A rendszeres ellenőrzések pozitív folyamatot indítottak el, a bérlők a kilátásba helyezett szankcióktól tartva jogkövetőbb magatartást tanúsítanak.

A Lakásellenőrzési Munkacsoport munkája - az eltelt két év tapasztalata alapján – szükséges, hosszú távon, rendszeres ellenőrzésekkel biztosítottá válik az önkormányzati ingatlanok rendeltetésszerű használata.”

A Lakásellenőrzési Munkacsoport továbbra is végzi munkáját, melyről félévente beszámol a Szociális és Egészségügyi Bizottság ülésein.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet

- közösségi élet szinterei
- közösségi együttélés jellemzői (pl.etnikai konfliktusok és kezelésük)
- helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka)

„A Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviselői tevékenyen részt vesznek megyei kezdeményezésű munkaprogram megszervezésében, előkészítésben, a regisztrációs folyamat lebonyolításában.

A nemzetiségi önkormányzat a Fehér Ló Közösségi Házban nagyszámú érdeklődő részvételével vitatta meg a mosoni városrészt érintő közbiztonsági kérdéseket, a nemzetiségi munkavállalókat érintő munkavállalási esélyeket, valamint a hátrányos helyzetű lakosság szociális támogatásának lehetőségeit.

A tanácskozáson részt vett Mosonmagyaróvár város polgármestere, jegyzője, továbbá a város rendőr kapitánya. „ A nemzetiségi önkormányzat tevékenységéről készült beszámoló jegyzőkönyvéből idéztünk, mely jól mutatja aktív szerepvállalásukat a közösség életében.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviselésével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különösen tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

A települési önkormányzat a települési nemzetiségi önkormányzattal megkötött együttműködési megállapodásban foglaltaknak megfelelően biztosítja a nemzetiségi önkormányzat működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételeket.

A települési önkormányzat a települési nemzetiségi önkormányzat részére előzetes egyeztetés alapján havonta igény szerint, de legalább tizenhat órában ingyenesen biztosítja az önkormányzati feladatellátáshoz szükséges helyiséghasználatot.

A települési önkormányzat Mosonmagyaróvár város Önkormányzat Képviselő-testületének önkormányzati hivatala útján biztosítja a nemzetiségi önkormányzat részére az önkormányzati működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, melynek keretében a települési önkormányzat hivatala ellátja:

- a nemzetiségi önkormányzat testületi üléseinek előkészítésével kapcsolatos feladatokat (meghívók, előterjesztések, hivatalos levelezés előkészítése, postázása, a testületi ülések jegyzőkönyveinek előkészítése, postázása);
- testületi és tisztségviselők döntéseinek előkészítésével kapcsolatos feladatok, a döntéshozatalhoz szükséges nyilvántartási, sokszorosítási és postázási feladatokat;
- a nemzetiségi önkormányzat működésével, gazdálkodásával kapcsolatos nyilvántartási, iratkezelési feladatokat.

A nemzetiségi önkormányzat feladatai megvalósítása érdekében együttműködik Mosonmagyaróvár város Önkormányzatának Képviselő-testületével.

A nemzetiségi önkormányzat kapcsolatot tart a roma nemzetiség területi és országos szervezeteivel, a megyei önkormányzattal és más társadalmi és civil szervezetekkel, alapítványokkal.

A romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hiányos adatszolgáltatás foglalkoztatás, pénzügyi és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	Önkéntes adatszolgáltatás a nemzetiségi önkormányzat bevonásával
Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréstől több tájékoztatás, aktív részvétel ösztönzése a prevenció programokon való részvétel hiánya	Folyamatos információ biztosítása az aktuális lehetőségekről, a részvétel szervezése, összefogása, a nemzetiségi önkormányzat bevonásával

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az állandó népesség 14,26%-a a 0-14 év alatti életkorúak aránya 2012.évben. A tendencia az elmúlt négy évben csökkenő, hiszen 2009. évben ez az arány 14,8%, 2010.évben 14,6%, 2011.évben 14,39%. volt.

A város óvodáiban a túlszűfolttság a jellemző. A férőhely hiány problémája elsősorban a növekvő városrészekhez közeli óvodákat érinti. Az önkormányzat 2012. év októberében döntést hozott az óvodák felvételi körzetének módosításáról annak érdekében, hogy a felvételi körzetek aránya és az óvodák felvételi kapacitása arányosabbá váljon.

Csoportbővítésre egy óvodában került sor, de tekintettel a jelenlegi infrastrukturális adottságokra a többi óvodában erre sajnos nincs lehetőség.

Az intézményi működés tárgyi feltételei általánosságban megfelelőek, de tovább javíthatóak, az épületek komplex felújítási programját, energiatakarékos rekonstrukcióját folytatni szükséges, elsősorban pályázati források bevonásával. 2012. év végén kiírásra került egy óvodabővítést célzó pályázat, amely pályázati lehetőséggel élt is az Önkormányzat, figyelemmel arra is, hogy 2014. évben már 3 éves kortól lesz kötelező az óvodai nevelés, ennek megfelelően ezen jogszabályi változás további létszámemelkedést eredményez.

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	10	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	1250	
Óvodai csoportok száma	50	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	1/2 6 - 17-ig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	nincs	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	98	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	89	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	45	0
Kisegítő személyzet	35	0

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés

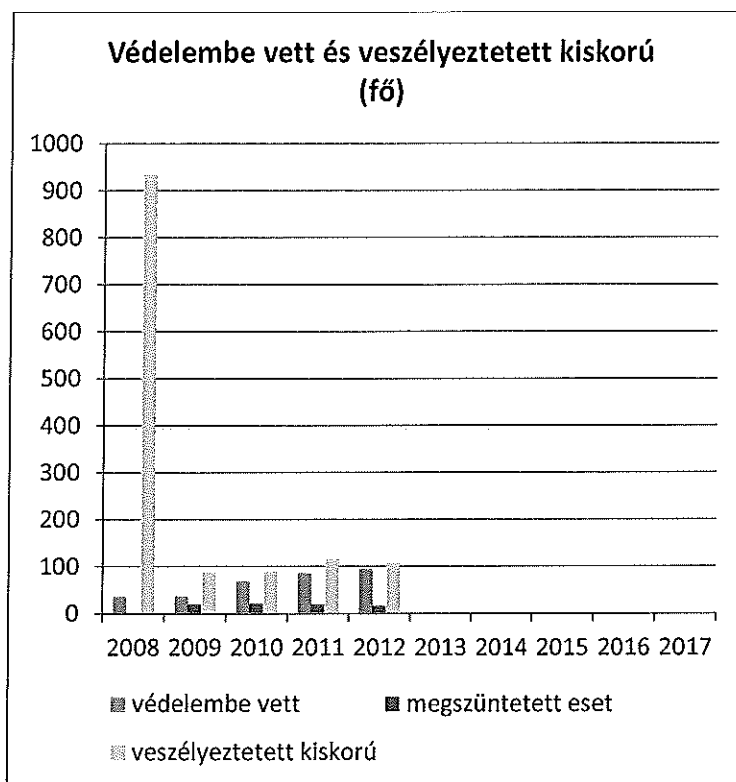
év	3-6 éves korú gyermek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermek száma	óvodai pedagógiai csoportok száma
2008	1320	47	1156	10	1177	1
2009	1355	48	1181	10	1239	1
2010	1367	48	1181	10	1303	1
2011	1405	49	1186	10	1324	2
2012	1403	50	1186	10	1243	2

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

A gyerekek helyzetének részletesebb elemzése az alábbi szempontok alapján készült:

- óvodai ellátás helyzete
- védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
- kedvezményes óvodai-iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya
- védőnői álláshelyek száma
- bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

- családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma
- óvodai nevelés adatai
- általános iskolában tanulók száma
- általános iskolák adatai



4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Veszélyeztetettség:

olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A 2008.évi adat és a következő évek adataiban ugrásszerű csökkenés figyelhető meg. Ennek s oka – szakmai vélemény alapján- a 2008.évi adatszolgáltatás során a fogalom értelmezésbeli eltérésben keresendő. Mint azt a következő évek adatai jól mutatják, viszonylag azonos szinten mozognak az adatok.

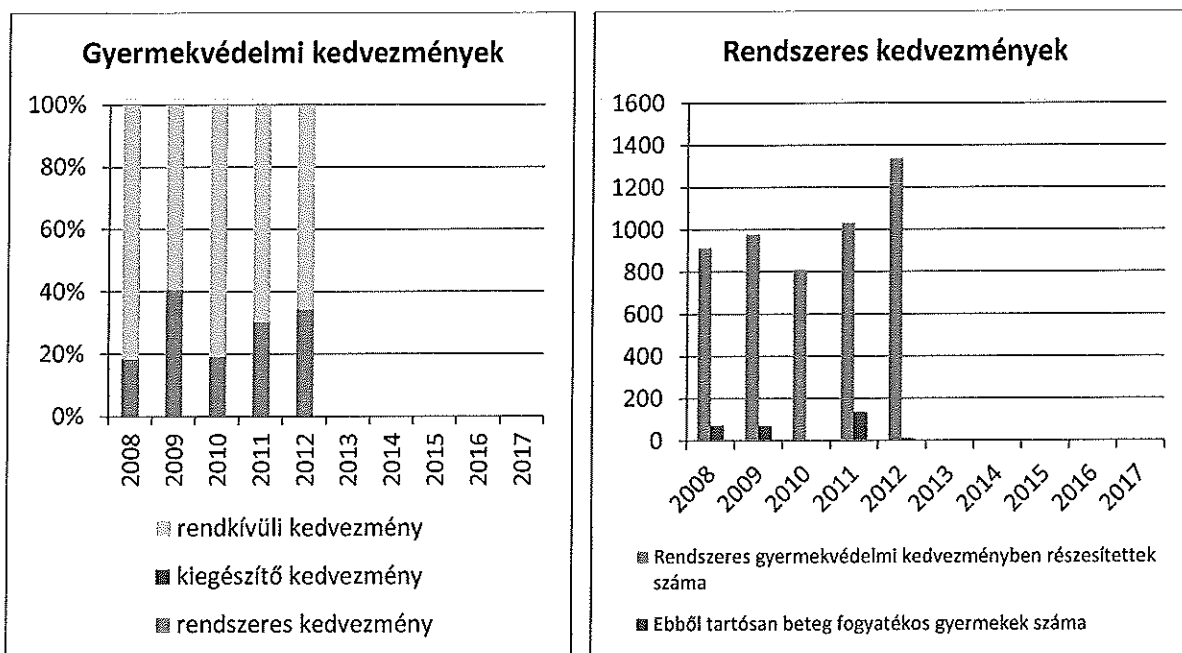
Védelembe vétel:

a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetében mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikertülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekvédelmi törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás
- a gyermektartásdíj megelőlegezése
- az otthonteremtési támogatás
- a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás
- a gyermeke napközbeni ellátása
- a gyermekek átmeneti gondozása

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- az otthont nyújtó ellátás
- az utógondozói ellátás
- a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel
- a családba fogadás
- az ideiglenes hatályú elhelyezés
- az átmeneti nevelésbe vétel
- a tartós nevelésbe vétel
- a nevelési felügyelet elrendelése
- az utógondozás elrendelése

A helyzetelemzés során használt fogalmak:

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet:

A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121.§ (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a gyermekvédelmi törvény fogja tartalmazni. 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították.

E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetében a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a gyermekvédelmi törvényben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:

A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a gyermekvédelmi törvényben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelem és vagyoni helyzet vizsgálatára.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás:

A támogatásra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjaul rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és nyugellátásban/korhatár előtti ellátásban/szolgálati járandóságban/balett-művészeti életjáradékban/átmeneti bányászjáradékban/időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Kedvezményes gyermek-étkeztetés:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás:

A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- a három-, illetve négyéves gyermekét beírta az óvodába,
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll

pénzbeli támogatást folyósít. A pénzbeli támogatás folyósításának további feltétele, hogy a gyermek felett a szülő felügyeleti jogot gyakorló szülő, illetve ha mindkét szülő gyakorolja a szülői felügyeleti jogot, mindkét szülő a gyámhatósági eljárásban önkéntes nyilatkozatot tegyen arról, hogy gyermekének hároméves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma
2008	174	25
2009	169	27
2010	187	28
2011	194	32
2012	159	35

Forrás: Önkormányzati adatok

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Átfogó képet kapunk a városunkban folyó személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti és gyermekvédelmi ellátások munkájáról, valamint a gyámügyi tevékenységről készült beszámolóból:

A Mosonmagyaróvári Polgármesteri Hivatal a jogszabályokban előírt hatósági intézkedések mellett több feladatot is ellát. Segít a gyermekek hétvégi, illetve nyári szünidei ingyenes étkeztetésének megszervezésében, sikeres pályázatot nyújt be annak finanszírozására.

Hatóságunk a karácsonyi ünnepek előtt az egyházak és karitatív szervezetek részvételével egyeztető fórumot szervezett, melynek célja az, hogy koordinálja a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és családjuk részére történő felajánlásokat. Nagyszabású karácsonyi ünnepséget, színvonalas műsort szervezett. A város hét általános iskola 400 hátrányos helyzetű diákja számára ajándécsomaggal tette még emlékezetesebbé az ünnepeket.

1. Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítása:

A tárgyév folyamán rendkívüli gyermekvédelmi támogatást 601 esetben állapítottunk meg. Ez átlagosan 1502 gyermek segélyezését jelentette. A rendkívüli gyermekvédelmi támogatást élelmiszervásárlási utalvány formájában is lehet biztosítani.

Az elmúlt évben a pénzbeli családok átmeneti segélyét 120 család részére, a természetben nyújtott átmeneti segélyt 86 család részére tudtuk biztosítani. A családok átmeneti segélyét egyre több család veszi igénybe, melyből kitűnik, hogy erre a segélyezési formára szintén nagy szükség van.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot Mosonmagyaróvár Város Jegyzője állapítja meg. Az ellátásban részesülő gyermekek pénzbeli ellátását a központi költségvetés finanszírozza. 2012-ben 911 kiskorú gyermek és 54 nagykorú nappali rendszerű oktatásban részt vevő fiatalnak állapítottunk meg rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt.

2. Gyermekek hétvégi és nyári étkeztetése:

A rászoruló gyermekek részére egész éven át biztosítunk ingyenes étkezést. Iskolai szorgalmi időben a hét végeken, a szünidőkben pedig egész héten ingyen étkezhetsz 150 általános iskoláskorú rászoruló gyermek. Az ingyenes étkezést a szorgalmi időn túl, az iskolai szünetekben is biztosítottuk.

2012-ben a kedvezőbb pályázati feltételeknek köszönhetően 150 gyermek nyári étkeztetését tudtuk megvalósítani az elnyert 3.564.000,- összegből.

A Gyermejjóléti Szolgálat által szervezett hat hetes nyári napközis tábor finanszírozásához az Önkormányzat szintén hozzájárul. Átlagosan 60-70 rászoruló gyermek étkeztetését finanszírozza.

3. Gyermekek városi karácsonya: Az elmúlt évben Igazgatási Osztály, valamint a Flesch Károly Kulturális Központ szervezőmunkájának eredményeként kerül sor a városi karácsonyi ünnepség megszervezésére, ahol több mint 400 rászoruló gyermeknek vett részt

KISTÉRSÉGI GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT

A szolgáltatás célja: a gyermek testi, lelki fejlődésének, családban történő nevelésének elősegítése.

A feladata:

- a gyermek családban történő nevelkedésének segítése
- a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése
- a gyermek veszélyeztetettségének megszüntetése
- a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének elősegítése, ill. utógondozása.

Gondozási tevékenység: Az elmúlt év folyamán 165 család 275 gyermekével folytattunk folyamatos gondozási tevékenységet. Alapgondozás keretében 89 családban 148 gyermeket, védelembevétel keretében 42 családban 76 gyermeket gondoztunk. A tavalyi évhez viszonyítva növekedett a gondozott gyermekek száma. Szakellátásban 32 család 50 gyermekével álltunk, illetve állunk kapcsolatban. Rendszeresen segítjük az átmeneti nevelésben lévő gyermekek családját.

Családlátogatásaink során tapasztaljuk a családok életét megkeserítő gazdasági nehézségeket, az ebből adódó családi konfliktusokat és a gyermeknevelési problémákat.

A jelzőrendszer működése: Városunkban a jelzőrendszer működése jó, a tagok állandó kapcsolatban vannak egymással. Az év folyamán 41 esetben tartottunk esetmegbeszélést az érintett szakemberek részvételével: pedagógus, védőnő, rendőrség, pszichológus. Az elmúlt év során a legszorosabb szakmai kapcsolatban a rendőrség szakembereivel és a pedagógusokkal álltunk. A rendőrség minden esetben jelez kiskorú veszélyeztetettsége esetén. Kapcsolatunk a társintézményekkel: A velünk egy intézményben lévő Családsegítő Központtal nagyon szoros és jó a kapcsolatunk, segítjük és támogatjuk egymás munkáját, sokszor közösek a problémáink és a gondozott családjaink is. A Drog Pont is intézményünk része, tevékenységében részt vesznek egyes kollégáink, s a FIOK – Ifjúsági Klub munkájában is. A Gyermekek Átmeneti Otthonával - ami szintén intézményünk része - és a Családok Átmeneti Otthonával napi kapcsolatban állunk, mivel a családok és a gyermekek többsége közös kliensünk.

Prevenációs tevékenységeink: Éves szinten több száz gyermek vesz részt szabadidős programjainkon. Szervezési feladataink körében szolgálatunk gondoskodik az ünnepek körüli játszóházak megszervezéséről, lebonyolításáról. Tizedik éve rendeztük meg 7 hetes *nyári napközis táborunkat*, mely az iskolai nyári napközit hivatott pótolni, mivel az iskolákban nincs nyáron gyermekfelügyelet.

A hátrányos helyzetű gyermekek hétvégi, iskolai szünidő alatti, az Önkormányzat által biztosított ingyenes étkeztetésében (28-30 fő) koordináló szerepet töltünk be sok-sok éve.

Fejlesztési elképzelések: A családon belüli konfliktuskezelést - meditációs technikával – bevezettük az év eleje óta új szolgáltatásként, cél újabb mediátorok képzése, melyre valószínű pályázat útján lehetőségünk is nyílik.

A Kapcsolatügyelet létrehozására nagy szükség lenne, mivel évek óta helyet és szakmai segítséget nyújtunk a különélő szülők/nagyszülők és gyermekeik kapcsolattartására. A Kapcsolatügyeletnek megvannak a tárgyi, személyi kívánalmai, mely külön díjazást, helyet és felszerelést ír elő.

KISTÉRSÉGI GYERMEKEK ÁTMENETI OTTHONA

A gyermekek átmeneti gondozását a gyermekjóléti alapellátások részeként kezeli a gyermekvédelmi törvény. Az átmeneti otthonban az a *családban élő* gyermek helyezhető el, aki átmenetileg ellátás és felügyelet nélkül marad, vagy elhelyezés hiányában ezek nélkül maradna, valamint akinek ellátása a család életvezetési nehézségei miatt veszélyeztetett. Az átmeneti otthon segítséget nyújt – a Gyermekjóléti Szolgálattal együttműködve – a gyermek családjába történő visszatéréséhez..

Statisztikai adatok: A 2012 évben az átmeneti gondozásba került gyermekek száma: 29 fő

Az elhelyezést kiváltó okok 2012-ben:

A szülők életvezetési problémái miatt	10 fő
A szülők egészségügyi problémái miatt	5 fő
A szülők szenvedélybetegsége miatt	-
A gyermek magatartásproblémái miatt	10 fő
Bántalmazás (testi, szexuális, érzelmi)	- fő
Családi konfliktus	3 fő
Egyéb	1 fő
Összesen:	29 fő

Az elhelyezést kiváltó okok minden esetben komplexek egészként kezelendők. Nem beszélhetünk pusztán a szülők életvezetési nehézségeiről, vagy a gyermek magatartásproblémájáról.

Tanulmányi eredmények:

Szakmai munkánk során nagy hangsúlyt fektetünk a gyermekekkel való tanulásra, a gyermek iskolai előmenetelében való segítségnyújtásra, valamint az egyéni fejlesztésre. A gyermekek intézményünkben történő elhelyezését követően tanulmányi eredményeik általában javultak, tanévismétlésre nem került sor. A nevelés során fontos célunk az önbizalmuk erősítése, jövőképük kialakítása, formálása, a megfelelő mintanyújtás, s annak beláttatása, hogy a tanulási tevékenységnek ebben kulcsfontosságú szerepe van. Nagyon jó a kapcsolatunk az *iskolákkal*, pedagógusokkal. Nevelőnk rendszeresen konzultál az osztályfőnökökkel, részt vesz a szülői értekezleteken és a fogadóórákon, ahol tájékozódik a gyermekek tanulmányi eredményeiről, iskolai magatartásukról.

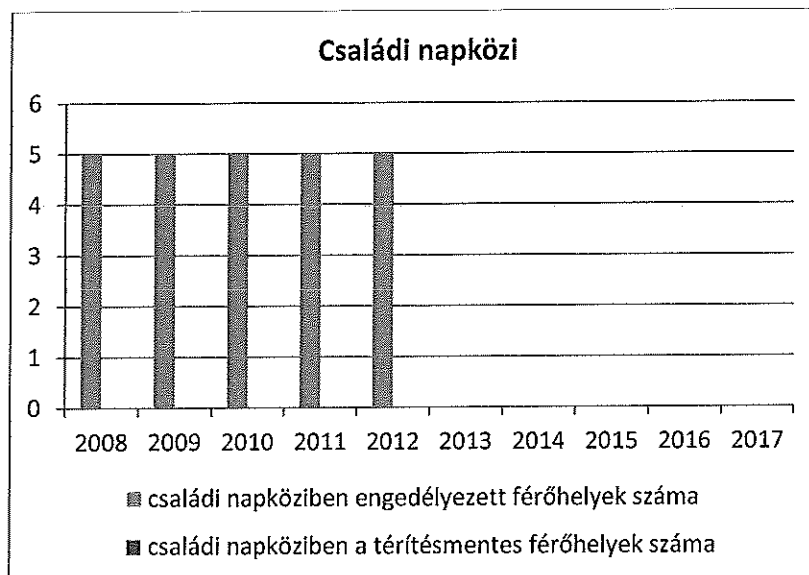
Az óvodákkal is együttműködünk, a felmerülő problémák megoldásában aktívan részt vállalunk.

Térítési díjak: A 2012-es évben a személyi térítési díjakból befizetett összeg 940.465,- forint volt. A szülők körében nőtt a fizetési hajlandóság, ezzel párhuzamosan nőtt a gyermekek látogatottsága, a közös családi programokon való szülői részvétel.

Tárgyi feltételeinkben történt változás, hiszen támogatóknak köszönhetően sikerült korszerű háztartási – és műszaki cikkekkel felszerelni intézményünket, ezáltal hozzájárulni a gyermekek Otthonbeli életminősége javulásához.

Családi Napközi: A Családi napközink a Kistérségi Gyermekjóléti- és Családsegítő Szolgáltató Központ Gyermekek Átmeneti Otthonán belül speciális, kiegészítő szolgáltatásként, önálló szakmai egységben működik.

Az elmúlt évben a családi napköziben ellátott gyermekek száma 3 fő volt 38 napra. Az ellátott gyermekek megoszlása: A családi napközi egész napos teljes ellátást biztosított az igénybevevő gyermekeknek. Anyagi okok miatt sok szülő nem tudja vállalni ezt az alternatív gyermekellátási formát. A Családi Napközi szolgáltatásait így nekünk is újra kellett gondolnunk, igyekeztünk új lehetőségeket keresni.



4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

MOSONMAGYARÓVÁR EGYESÍTETT BÖLCSŐDÉK INTÉZMÉNYE

Intézmény székhelye: MEBI Micimackó Bölcsőde, 9200 Mosonmagyaróvár Rév u. 3.

Telephelyei:

- MEBI Gólyahír Bölcsőde, 9200. Mosonmagyaróvár, Kormos Lkt.
- MEBI Napsugár Bölcsőde, 9200. Mosonmagyaróvár Terv. u. 80.

Bölcsődei férőhelyek száma: 252 férőhely

Szolgáltatásaink:

Térítés mentes:

- tanácsadás
- biztos kezdet program
- családi délután, nyílt nap
- állatsimogató
- Enni jó program
- Húsvéti vásár
- Minden nap egy mese

- Zene bölcsi

Fizetős:

- gyermekfelügyelet
- Baba – Mama játszóház
- só-szoba
- nyújtott nyitva tartás
- felnőtt – gyerek ebéd elvitel

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	481	119	160
2009	1	434	103	160
2010	1	433	110	192
2011	1	468	109	252
2012	1	433	128	252

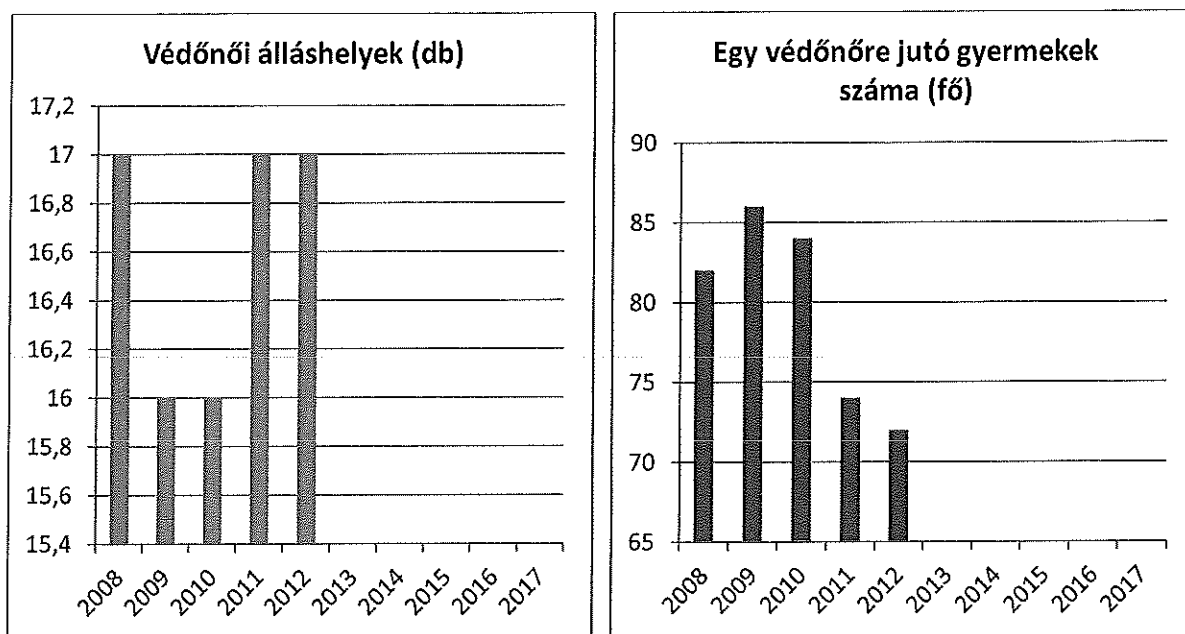
4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

A bölcsőde a családok részére nyújt ellátást gyermekük 4 éves koráig. A MEBI engedélyezett férőhelyeinek száma 252 fő (kapacitás mutató) Az év folyamán 423 fő bölcsődés gyermek fordult meg a három intézményben (feladatmutató). 2012. augusztus 31-én 328 gyerek volt beíratva, szeptember 1-én 197 gyermek átment óvodába, és szeptembertől 2013-ig újra kezdetét veszi a gyermekek felvétele – az tudva levő, hogy a bölcsőde egész évben folyamatosan gyűjti a bölcsiseket. Teljesítménymutató 168 fő (az év folyamán ténylegesen bennlevő gyerekek száma osztva 252-vel)

A 423 gyermekből: 50 gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezménybe részesült, ezáltal ingyenes volt a bölcsődei ellátás, 33 gyermek 50 % kedvezményt kapott, mert nagycsaládos családból érkezett, 69 gyermek hátrányos helyzetű családban élt, közülük 15 gyermek halmozottan hátrányos körülmények közt élt, 3 kisgyermek megkészt fejlődésű. A különböző szolgáltatásokat az év folyamán 249 család vette igénybe. 3975 adag ételhordós ebédet vittek el a családok. Mosonmagyaróvár és 25 település részére a városban három 84 férőhelyes szép intézmény várja a családokat és kínál fel jó minőségű, korszerű, teljes körű ellátást a 4 éven aluli gyermekek számára. A három bölcsőde elhelyezkedése is ideális, szinte lefedi a város egész területét. Mindhárom bölcsőde kívül-belül felújított a helységek kapcsolódása és funkciója ideálisan segíti elő a benne zajló mindennapok ritmikus életét. 2012-ben ismételtlen mindhárom intézmény udvari berendezését bővítettük 1-1 db játszóházzal. 2012-ben

átfogó ellenőrzést végzett a Kormányhivatal gyámüggyel foglalkozó munkatársa, majd ezt követte az ÁNTSZ szintén mindenre kiterjedő vizsgálódása. Különösebb észrevételek nem voltak. A gyámügyi ellenőrzésről még nem kaptunk jegyzőkönyvet, de az észrevételeiket már korrigáltuk. A MEBI a korszerű csecsemő és kisgyerek táplálási elvek figyelembevétele mellett nagy hangsúlyt fektet a több éves tapasztalatra és kutatási eredményekre épített módszertani útmutatók, technológiák, receptek használatára. Továbbra is az országos ÁNTSZ főorvos ajánlatának megfelelően működik az élelmezési részleg.

A MEBI rendszerébe minden munkakörhöz átgondolt dokumentáció tartozik.



4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Mosonmagyaróvár városa a közszolgáltatásokat biztosítja a város lakói számára, sőt, mint a kistérség központja, a környező településen élőknek is. Közoktatási feladatellátását jobbra saját fenntartású intézményekkel valósítja meg. Az oktatásszervezés során a racionalizált gazdálkodásra törekvő önkormányzat biztosítja a tanulók számára a közoktatási szolgáltatások színes palettáját. Így a fogyatékkal élők számára a gyógypedagógiai nevelést, amit a város nem önállóan, hanem a kistérséggel együttesen biztosít, a tehetséggondozás területén az emelt szintű oktatás feltételeit mind általános, mind középiskolában.

Az egyenlő bánásmód követelményének és a szegregációmentességnek, mint esélyegyenlőségi alapfeltételnek mind a településen működő, azonos típusú intézmények, mind azok tagintézményei, feladat-ellátási helyei között, mind az intézményeken belül, az azonos életkorú csoportok között érvényesülnie kell: a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya közötti különbség legfeljebb 25% lehet.

Az iskolák közül a legtöbb HH és HHH tanulót az Éltes Mátyás iskolában nevelik. Figyelembe kell azonban azt venni, hogy az intézmény nem városi beiskolázási körzetű, hanem kistérségi feladatot lát el; ezeket figyelembe véve sem tér el azonban 25% feletti arányban az intézményi arány a településtől. A csak városi fenntartású Fekete István-iskolában hasonlóan magas a HH tanulók aránya. Az alapfokú művészetoktatásban egyetlen HH és HHH tanulót sem tartanak nyilván.

A település különböző típusú közoktatási intézményeiben eltérő a speciális bánásmódot igénylőgyermekek, tanulók aránya.

Mosonmagyaróvári Kulturális Egyesület a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása – Tanoda típusú programok támogatása

c. pályázatot (Kódszám: TÁMOP-3.3.9.A-12/2) nyújtott be 2012.évben. A pályázati kiírás szerint csak civil szervezet pályázathatott.

A pályázati dokumentációban a helyzetelemzés a következőket állapította meg:

"Lemorzsolódás a település iskoláiban összességében jóval alatta van az országos átlagnak. Az iskolák átlaga városi szinten nem éri el a 0,3%-ot és egyik intézményében sem éri el az országos átlagot.

Egységes tendenciaként értelmezhető azonban, hogy az évfolyamismétlők közt arányaiban sok a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű tanuló.

A mosonmagyaróvári tanulók továbbtanulási adatait vizsgálva megállapítható, hogy a nyolcadik évfolyamot elvégző diákok mintegy 70-75%-a érettségit adó középiskolában tanul tovább."

A HEP készítésekor még hivatalos értesüléstünk nincs a pályázati támogatás sikeres elnyeréséről.

A lemorzsolódás, a fiatalok elkallódásának megakadályozását segíti a 2010.évben indult önkormányzati kezdeményezés is, mely a 12-19 éves korosztály számára hasznos szabadidő eltöltését és életpálya építését segítő szolgáltatások, programok (pályaorientációs tanácsadás, jogi és pszichológusi segítség, szülőklub, kortárssegítés, életpálya tervezés, pénzügyi tervezés, ingyenes internet használat, leckeíró műhely, kézműves foglalkozások, „Kamasz tanya” koncertek, előadások, kiállítások, komplex drog-prevenációs program) megvalósulását vállalta, a „Fiók-Ifjúsági Klub” megnevezésű pályázat keretében. A Klub életképes, nagy érdeklődésre tart számot a fiatalok körében.

Annak, hogy milyen nagy szerepe van, illetve milyen nagy szükség van a fiatalok hasznos időtöltést célzó programoknak, semmi sem bizonyítja jobban, mint a Mosonmagyaróvári Rendőrkapitányság tevékenységéről szóló beszámoló idézett részlete:

„A visszaélés kábítószerrel bűncselekmény terén ugyan a korábbi emelkedő tendencia már nem jutott érvényre, de az öt év átlag száma a támadólagosság megtartását bizonyítja.

A terjesztők felderítésének prioritását szem előtt tartva folytattuk nyomozásainkat. E bűncselekmény területén a látencia óriási, az elkövetők az évek során megismerték a rendőrség által alkalmazható módszereket, így különösen kifinomult, konspiratív módszerekkel követték el bűncselekményeiket.

A személy elleni bűncselekmények fejezetben belül a testi sértések összesített száma nem változott, arányában a könnyű sérüléssel járók csökkentek, míg a súlyos sérüléssel járók pedig emelkedtek.

A házasság, a család, az ifjúság és a nemi erkölcs elleni fejezetbe tartozó bűncselekmények száma csökkenő az előző évekhez viszonyítva, kiskorú veszélyeztetése 2/3 arányban növekedett, tartás elmulasztása bűncselekmény viszont feleannyi vált ismertté.

A bűnelkövetésben sok esetben hangsúlyos szerepet játszik a kontrollálatlan alkoholfogyasztás, illetve a kábítószer fogyasztás. Ezen szenvedélyszerek jelenléte elsősorban az erőszakos, garázda jellegű bűnelkövetések során érhető tetten. Ezen túlmenően tapasztalható az is, hogy a legális és illegális élvezeti cikkek megszerzése érdekében szükséges anyagiak előteremtése céljából történik bűncselekmény elkövetése.

Az alkohol a családon belüli erőszak, személy, közrend elleni bűncselekmények fő kiváltó okai közé sorolható. A kábítószerhez kapcsolódás a közegészséget veszélyeztető magatartásokon kívül a vagyon elleni, illetve személy elleni erőszakos bűncselekmények terén is megfigyelhető, hangsúlyosan a fiatal felnőtt korosztályban.

A Huszár Gál Városi Könyvtár is nagy szerepet vállal a fiatalok hasznos időtöltésének biztosítására:

2012.évi tevékenységéről szóló beszámolóból:

„A Huszár Gál Városi Könyvtár több évtizede szolgálja Mosonmagyaróvár és vonzáskörzetének lakóit. Sokrétű szolgáltatásainkkal meghatározó szerepet vállalunk az oktatás, képzés, tanulás támogatásában és a szabadidő kulturált eltöltésében. Fontos szerepünk van a helytörténeti dokumentumok gyűjtésében, megőrzésében és a gyors információk szolgáltatásában egyaránt. Minden korosztály számára nyitott az intézményünk, az óvodásoktól a nyugdíjasokig. Mindenki számára biztosítjuk a dokumentumok színes skáláját (könyv, újság, folyóirat, zenei CD, DVD, hangoskönyv, CD-ROM).

Könyvtárunk egyik legfontosabb célja az olvasáskultúra életben tartása és fejlesztése. Ennek érdekében stratégiai partnerkapcsolatot, együttműködést alakítunk ki a családdal és az iskolával. Rendszeresen a diákok és óvodások számára szervezett könyvtárhasználati órák, szervezett könyvbemutatók, zenés irodalmi délutánok, író-olvasótalálkozók, bábelőadások. Gyerekkönyvtárunk nyitott, derűs légkörű, barátságos környezettel, magas színvonalon összeválogatott, változatos igényeket kielégítő állománnyal és segítőkész könyvtárosokkal várja használóit. Valódi családi könyvtárként működünk, ahol generációk találkozhatnak egymással. Szemléletünk középpontjában áll az olvasás szerepének minél szélesebb körben való népszerűsítése.

Hangsúlyosan törekszünk arra, hogy minél szélesebb körben megismertessük magunkat. Jó kapcsolatot ápolunk a helyi iskolákkal, óvodákkal, civil szervezetekkel, társintézményekkel, a közösségi könyvtárak könyvtárosaival és fenntartóival.

Szociális funkciókat is felvállal intézményünk, hiszen sokan nem csak a kölcsönözhető dokumentumokért térnek be, hanem a közösségi élet élményéért, vagy a kellemes, meleg környezetért is.

Könyvtárlátogatók számának alakulása a könyvtár tereiben:

	Személyes használatok száma/fő	Távhasználatok száma (telefon, OPAC, e-mail)	Összes használat száma/fő	Helyben használt dokumentumok /db
Emeleti kölcsönző	35 710	3396	39 106	71 420
Info-Pont	28 974	42 442	71 416	86 912
Összesen	64 684	45 838	110 522	158 332

A személyes látogatók száma emelkedett 2012-ben: 10 107 fővel többen látogattak a könyvtárba. A növekedés mind a felnőtteknél mind a 14 év alattiaknál tapasztalható. Jelentős igény van a helyben használatra, az újságok, folyóiratok, könyvek helyi böngészésére és olvasására. Az internetet 15 849 fő használta helyben, és 429-en éltek a wi-fi lehetőségével.

A hagyományos könyvtárhasználati órák megszervezése és megtartása munkánk fontos része, mind az óvodai mind az iskolai csoportokat tekintve. Ezeken a foglalkozásokon is tanítjuk a számítógépes katalógus használatát a könnyebb és önállóbb eligazodást segítve.”⁴

A gyermeke egészséges életmódra nevelése érdekében városunk csatlakozott a MINTA-MENZA programhoz. Magyarország táplálkozással összefüggő egészségügyi mutatói a legrosszabbak közé tartoznak az Európai Unióban. Az egészség megőrzésében, a betegségek megelőzésében az egyik legfontosabb elem a helyes táplálkozás. A felnőttkori szokásokat a gyermekkori hatások és minták határozzák meg. Az ekkor megszerzett ismeretek későbbi egészség magatartást, azon belül az étkezési kultúrát jelentősen meghatározzák. Ezért különösen fontos a nevelő hatású, az otthoni, esetlegesen nem megfelelő táplálkozási szokásokat is ellensúlyozó, az életkori szükségleteket kielégítő közétkeztetés.

A HEP készítésének időszakában a program a mintavétel (az étlap – és tápanyag- kiszabatok értékelése) szakaszában van, mely vizsgálatot a Győr-Moson-Sopron megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve végez el.

A célcsoport helyzetelemzése során beazonosított probléma: a halmozottan hátrányos gyermekek számának pontos meghatározásához a szülői nyilatkozattétel ösztönzése, a hatóság és az intézmények hatékony együttműködésével.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
3 H gyermekek számának pontos meghatározásához a szülői nyilatkozattétel ösztönzése	Hatóság és az intézmény hatékonyabb együttműködése a szülői nyilatkozattétel ösztönzésére

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

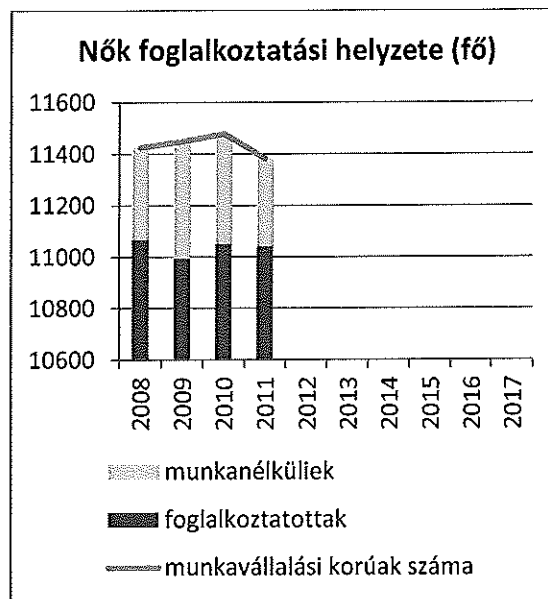
⁴ Huszár Gál Városi Könyvtár 2012. évi tevékenységéről szóló beszámolóiból

- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012.évi I. törvény 12.§-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Európai Unióban a nők munkaerő-piaci hátrányainak felszámolása, a különféle egyéb egyenlőtlenségek csökkentése nem lehetséges a munkaerő-piaci hátrányok csökkentése nélkül. A Lisszaboni Stratégia foglalkoztatási iránymutatásainak célja, hogy az EU27 tagállamának átlagában biztosítja a 15-64 éves népesség 70%-os foglalkoztatási rátájának elérését, a nők esetében pedig a 60%-ot. A foglalkoztatottság, a foglalkoztatási ráta növelése és minden munkaképes állampolgár aktív jelenléte a munkaerőpiacon Magyarországnak az Európai Uniótól függetlenül is elemi érdeke.



5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

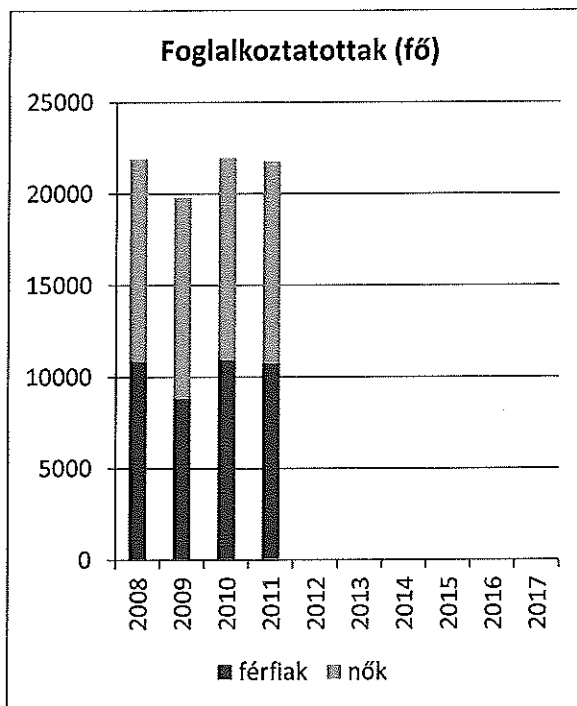
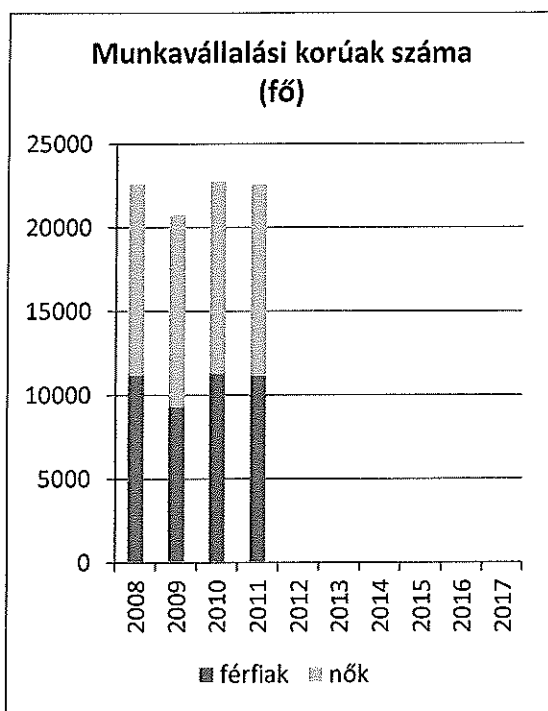
A szabályozás egyértelmű, mégsem elég ahhoz, hogy áthidalja a nemek közötti fizetés különbséget, és főként nem a fizetéshez kapcsolódó, a nőket sújtó diszkriminatív szemléletet és ennek strukturális okait.

Míg a férfiak esetében előnyt jelent, ha családost és van gyereke, ez a nők szempontjából inkább hátrány. Eközben a gyermektelen nők foglalkoztatottsága magasabb, mint a gyermeket nevelőké, míg a gyermektelen férfiak foglalkoztatottsága alacsonyabb a gyermekesekénél.

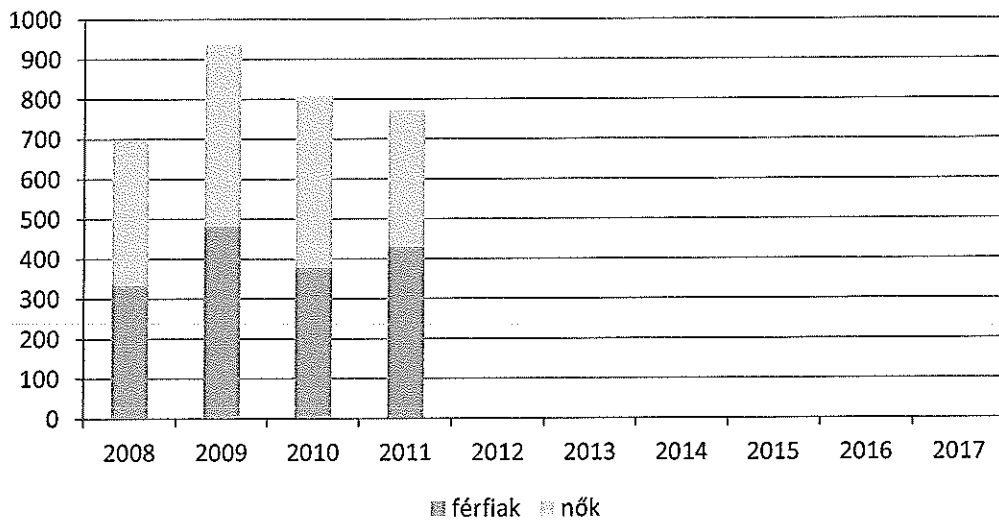
A munkahelyi kötelezettségek és a magánélet összeegyeztetését sokan még ma is női feladatnak tekintik, holott a férfiak szerepe a családi kötelezettségekkel összefüggésben

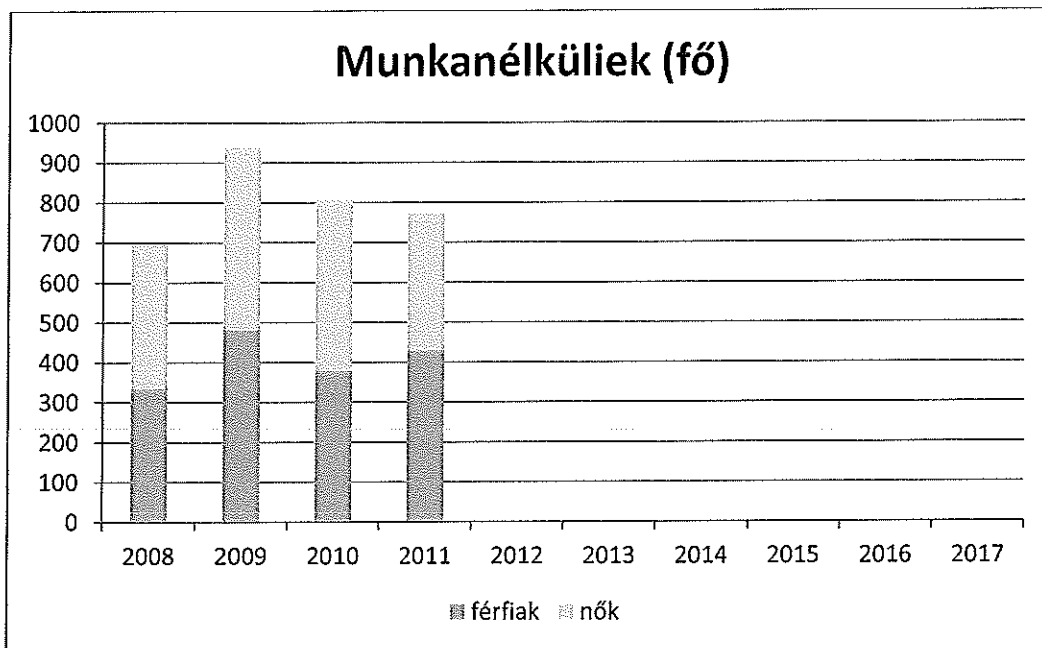
nagyon lényeges. Ma Magyarországon a nők továbbra is jelentősen több időt fordítanak a háztartás vezetésére és gyereknevelésre, mint a férfiak.

A nők munkaerő-piaci részvételének növekedése, és az alacsony gyerekszám, idősödő népesség miatti demográfiai nyomás előtérbe helyezte ezt a problémát, de továbbra is elsősorban a nőktől várják a megoldást, miközben a munka, magán- és családi élet összehangolása mindkét nem feladata.



Munkanélküliek (fő)





A nők a politikai és a gazdasági döntéshozatalban is súlyosan alulreprezentáltak. A gazdasági életben vezető pozíciók igen kis hányadát töltik be nők: ez az ún. üvegplafon jelenség. A gazdasági életben is erőteljes férfi túlsúllyal találkozunk a vezető pozíciókban. Míg az alsószintű és középvezetői pozíciókban a nők részaránya gyakran eléri a 30-40%-ot is, a felső vezetésből gyakran szinte teljesen kiszorultak. A nők előrelépését akadályozza az ún.: üvegplafon, a hiányzó vagy diszkriminatív előmeneteli rendszer, a kapcsolati háló hiánya, a szervezeti kultúra és a kettős teher is. Nemzetközi példákból látjuk, hogy a tudatos humán erőforrás menedzsment, alternatív munkavégzési formák, az elkötelezett felső-vezetés illetve a támogató szervezeti politikák pl. a gender-érzékeny előmeneteli rendszer megoldást jelenthet erre a problémára.

A köznapi gondolkodás során kategóriákat (sztereotípiákat) használunk, melyek, bár megkönnyítik életünket, leegyszerűsítőek és könnyen tévútra vezethetnek. Az is összefügg a sztereotípiákkal, hogy senki sem szokott tiltakozni az ellen, ha a médiában "honatyaként" utalnak rendszeresen az országgyűlési képviselőkre, hiába tudja mindenki hogy köztük nők is vannak. Azért nem tiltakozunk mert megszoktuk, hogy a képviselők általában férfiak, tehát nyugodtan lehet őket honatyának hívni - de ez a megszokás, ez a sztereotípia is tovább konzerválja a jelenlegi helyzetet. Ugyanígy azt is megszoktuk hogy a "családfő" mindenképpen a férfi, holott ez nem felel meg sem a valóságnak sem pedig a családok sokféleségének, de mégis sok helyen még a hivatalokban is így használjuk ezt a kifejezést.

A foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében, a nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban, alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei, valamint a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem rendelkezünk helyi adatokkal.

A célcsoport tekintetében beazonosított probléma: adathiány.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei , családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A bölcsődei ellátás helyzetéről, az óvodai férőhelyek alakulásáról az előző fejezetben már beszámoltunk.

A családbarát munkahelyi megoldások tekintetében illetve a rugalmas munkaidő beosztásra vonatkozóan tapasztalattal csak a közsféra tekintetében rendelkezünk, a versenyszférában jellemzőkről információ nem áll rendelkezésünkre.

A polgármesteri hivatalban foglalkoztatottak 77,77%-a nő és ez az arány hasonló az oktatás, a közművelődés, a kultúra, az egészségügy területén is.

5.3. Családtervezés, anya-és gyermekgondozás területe

A nők és férfiak közötti bérkülönbségek nagymértékben a pályakezdés, a szakmai pályafutás, a pályafutásnak hosszabb szülői szabadsággal történő megszakítása, a gyermekekről való gondoskodás során tapasztalható egyenlőtlenségekre vezethetők vissza. Még mindig a nők végzik az otthoni fizetetlen munkák legnagyobb részét. Ezt időmérleg kutatások igazolják.

A kereseti különbségek következményeként bizonyos háztartástípusokban nagyobb a női szegénységi kockázata. Ilyenek az egyszülős családok, itt jellemzően az anya neveli gyermekét és a 65 évesnél idősebb, egytagú háztartások, melyekben a nők szegénységi aránya jelentősen meghaladja a férfiakét, elsősorban a rövidebb szolgálati idő, az alacsonyabb kereset és a hosszabb várható élettartam miatt.

Az egyenlőtlenségek megszüntetésének alapvető stratégiája, a gender mainstreaming megvalósításának egyik alapvető eszköze a nemekre érzékeny költségvetés (gender budgeting) kialakítása. A nemekre érzékeny költségvetés készítés a gender mainstreaming érvényesítése a költségvetés-készítési folyamatban. A férfiak és nők egyenlőségét elősegíteni hivatott célkitűzések és intézkedések azonban csak akkor lehetnek sikeresek, ha megfelelő erőforrásokkal támogatjuk őket. A gender budgeting pénzeszközöket rendel minden olyan intézkedés mellé, amelynek célja a nemek egyenlőségének elősegítése. Ha egy település számára prioritás a magasabb arányú női foglalkoztatás, akkor meg kell teremteni a napközbeni ellátás és más szolgáltatások infrastruktúráját, ami gyakran kimarad a költségvetéséből és a gondolkodásból.

A nemekre érzékeny költségvetés definiálható egy olyan eszközként, amely biztosítja, hogy a gender kérdés minden nemzeti politikai célkitűzésben, tervben és programban megjelenjen. Ennek érdekében elemezni kell az aktuális költségvetést a nemek szempontjából, az ún. gender budgeting analízis során. E koncepció vizsgálata lehetőségeket biztosít a nemek közötti egyenlőség megteremtésére. Például fordítanak-e forrásokat a női vezetők számának növelésére képzésekkel, megfelelő munkakörülmények teremtésével. A 'gender budgeting' eszközt arra használjuk, hogy – elsősorban állami, önkormányzati, közigazgatási, szektorális szinten – megtudjuk, milyen arányban kedvez a költségvetés a nőknek és a férfiaknak, mennyire érvényesül az egyenlőség elve.

Települési szinten ilyen koncepció nem készült , a költségvetés tervezése során a 'gender budgeting' eszköz nem került alkalmazásra.

A költségvetésben elsősorban pályázati alapok állnak rendelkezésre a civil szervezetek számára, programjaik megvalósításához. Számos nővédelmi program kapott így támogatást, amelyek elsősorban szűrőprogramok segítségével kívánják szolgálni a nők egészségének védelmét. Ennek a törekvésnek a létjogosultságát támasztja alá a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szervének jelentése, mely szerint a női halálozás csökkenés is elmarad a régiós és hazai viszonyoktól, a korábban tartósan országos átlag alatti mortalitás ennek következtében, az időszak végére a magyar átlagot közelíti. A legtöbb női rosszindulatú daganatos halálozás a légcső, hörgő, tüdő rosszindulatú daganatos megbetegedése miatt következik be. Ezt követően a legnagyobb haláloki súlya az emlő és - egyenlő arányban- a vastag –végbél daganatainak van.

5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nők elleni erőszak gyűjtőfogalom, amely számos erőszakformát felölel. Közös jellegzetességük, hogy ezen erőszakfajtákat azért szenvedik el nők, mert a patriarchális társadalmakban a kisebb hatalommal felruházott, kiszolgáltatottabb, elnyomottabb nemhez tartoznak. Bármennyire is sokat változtak az európai társadalmak az elmúlt évtizedekben, továbbra is gyakori jelenség a nők elleni nemi erőszak és családon belüli erőszak, a munkahelyi zaklatás, vagy a nőkereskedelem. Mára sok európai ország rendelkezik megfelelő törvényekkel a nők elleni erőszak különféle formái elleni küzdelemben, de a nők elleni erőszak visszaszorítása sehol sem történt meg a törvények elfogadásával. Óriási erőfeszítést kíván az államok részéről ez a küzdelem, hiszen az erőszak mögött évszázados történelmi hagyományok, mélyen gyökerező hatalmi struktúrák, és makacs sztereotípiák állnak. Mindezek miatt erős a nyomás például az erőszak elhallgatására és az áldozatok hibáztatására, így magas a látencia: a rendelkezésre álló adatok nagyrészt a jéghegy csúcsát jelentik. Valójában nem ismerjük például a nemi erőszakot elszennvedő nők tényleges számát. Gyakori jelenség, hogy amint egy ország törvényt fogad el a nők elleni családon belüli erőszak ellen, elkezd emelkedni az ismert esetek száma. Ilyenkor nem a nők elleni erőszak eseteinek száma nő, hanem több nő mer segítségért fordulni a hatóságokhoz.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata 2006. szeptember 15-vel ellátási szerződést kötött a Lehetőség Családoknak 2005 Alapítvánnyal a családok átmeneti otthonának működtetésére. Fenntartóváltás miatt a felek közös megegyezésével 2011. 11.08. hatállyal megszüntetésre került az ellátási szerződés. Az új fenntartó: Pápai Sarokkő Baptista Gyülekezet.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 94. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat, fővárosban a fővárosi kerületi önkormányzat feladata a gyermekek védelme helyi ellátó rendszerének kiépítése és működtetése, a területén lakó gyermekek ellátásának megszervezése. Ha a települési önkormányzat területén harmincezernél több állandó lakos él, köteles családok átmeneti otthonát működtetni.

A személyes gondoskodást nyújtó ellátást, vagy egyes körülhatárolható és elkülöníthető feladatok ellátását a helyi önkormányzat, valamint az állami szerv nem állami szervvel kötött ellátási szerződés útján is biztosíthatja.

Ha az ellátási szerződés alapján a feladat ellátásában vallási vagy világnézeti elkötelezettségű nem állami szerv működik közre, a megállapodás megkötése nem mentesíti a helyi önkormányzatot, valamint az állami szervet a feladat-ellátási kötelezettség alól azon gyermek tekintetében, akinek szülője nem kívánja a nem állami szerv szolgáltatását igénybe venni. A gyermekek átmeneti otthonban történő elhelyezését a 4. fejezetben már bemutattuk.

5.6. A nők helyzete a helyi közéletben

Település szintű adat nem áll rendelkezésre.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány a foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében, a nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban, alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei, valamint a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	Adatforrás a foglalkoztatási adatok tekintetében munkaügyi központokkal együttműködés kezdeményezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1. Az időskorúak népesség főbb jellemzői

A település népességének kormegoszlása az elöregedő társadalomra jellemző képet mutat. Az öregedési index 2001.évben még a 80%-ot alig haladta meg, 2012.évben pedig már a 110%-hoz közelít.

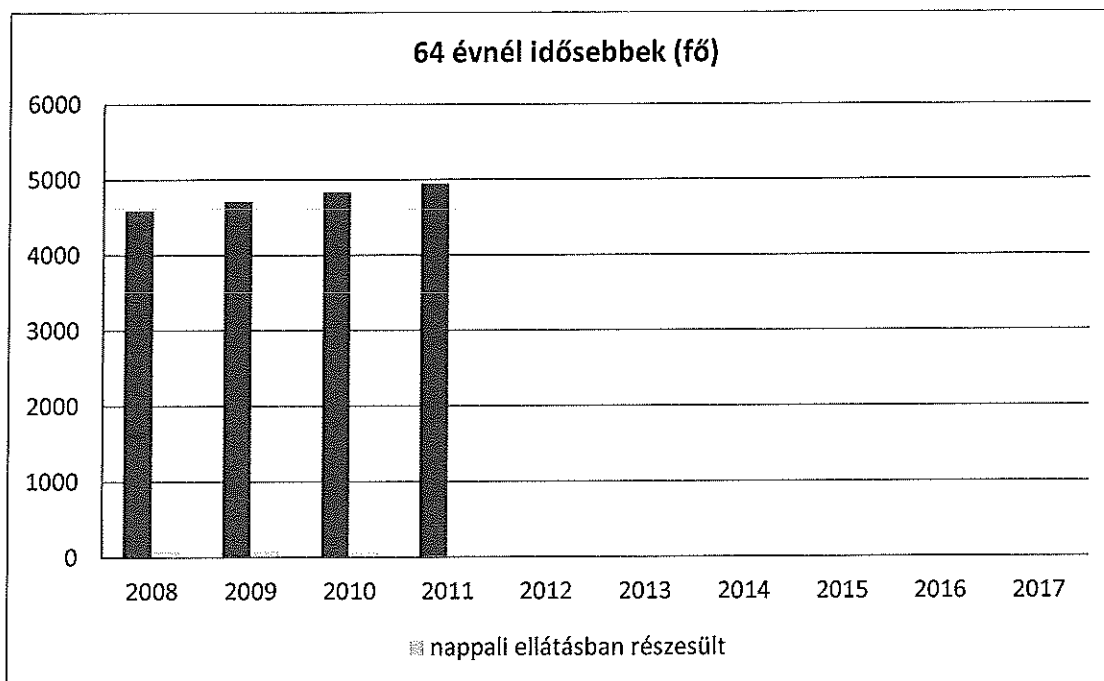
Az elöregedés emelkedése a feladat ellátásában strukturális változás igényét indította el. Relevánsan nő az igény a szociális alapszolgáltatások tekintetében:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Idősek nappali ellátása

Szakosított ellátások:

- Időskorúak átmeneti ellátása: Idősek Gondozóháza
- - Időskorúak ápoló-gondozó otthoni ellátása:

Városunk, mint arra már korábban kitértünk önkormányzati társulási formában látja el ezt a feladatot.



6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

Település szintű adattal nem rendelkezünk. Jelenleg a közsférában nyugdíjas foglalkoztatása azzal a következménnyel jár, hogy a nyugdíjban részesülőnek el kell döntenie, hogy a nyugdíját vagy az illetményét választja-e. Ugyanis az illetmény és a nyugdíj ez év július 1-jétől együtt nem folyósítható. Az aktív nyugdíjas korúak foglalkoztatására ez nem kedvező.

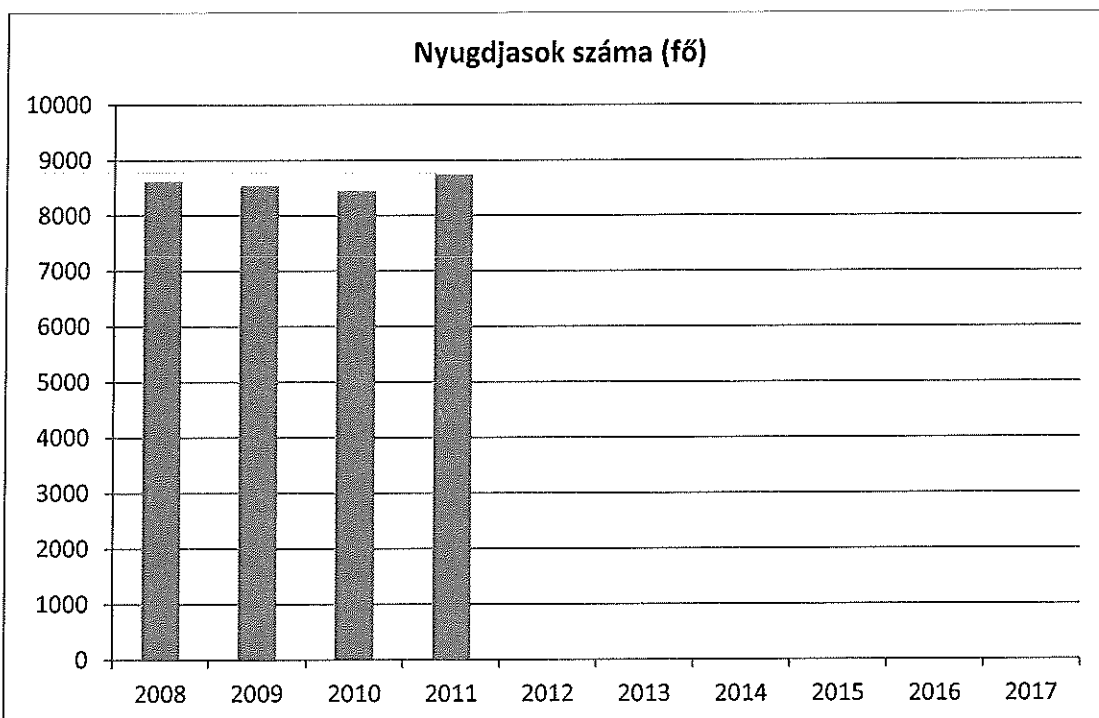
6.3.A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.

Közüntézményeink is igyekeznek megfelelni a társadalmi jelenség generálta új igényeknek. Városi Könyvtárunk az idős, beteg, mozgásukban korlátozottaknak házhoz viszi a kért dokumentumokat, erre szolgál a „Könyvet Házhoz” szolgáltatása.

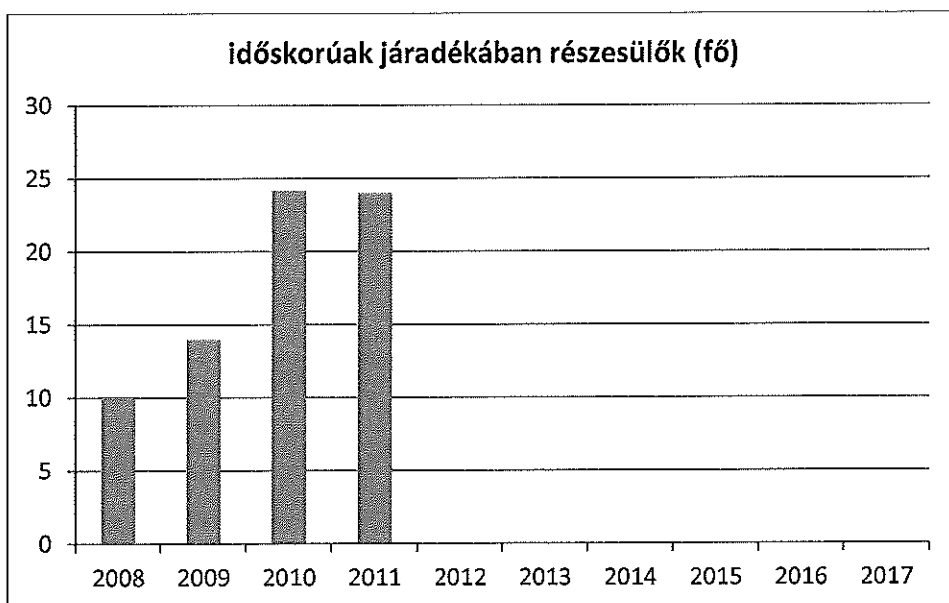
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Ugyanakkor az aktív idősök számára a számítástechnika alapismereteit népszerűsítő Nagyinet tanfolyamot szervez, mely méltán népszerűek a város lakói körében. Az elmúlt 7 évben több száz idős ember számára tette elérhetővé a világhálót, megismertette őket a digitális írástudás rejtelmeivel.

A pályázati alapok támogatják a nyugdíjas civil szervezeteket. Pályázat útján forrást biztosítanak programjaik szervezéséhez, megvalósításához.



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősbarát politika fenntartása	A Támogatási Alapokban továbbra is biztosítani a pénzügyi erőforrást az idősbarát civil szervezetek számára

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1. A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Mosonmagyaróvár város Önkormányzata által alapított Szociális Foglalkoztató Szolgáltató és Kereskedelmi Közhasznú Nonprofit Kft. működik a megváltozott illetve fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítésére.

A Szociális Foglalkoztató célja elsősorban az esélyegyenlőség megteremtése, a megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő emberek foglalkoztatása, részükre kiegészítő jövedelem biztosítása. Kiemelkedően fontos, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók a munkaképesség-változás mértékét figyelembe vevő munkaköri feladatok ellátásával értéket teremtő tevékenységet végezzenek. Tartós foglalkoztatásuk kedvezően befolyásolja a társadalomba történő beilleszkedésük folyamatát, a társadalomba betöltött, aktív szerepük növelését.

Az ellátott szociális foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik, amelyet az intézményvezető készít el. A foglalkoztatási tervet a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatot végző szakértői bizottság szakvéleményének figyelembevételével, a foglalkoztatásban részt vevő személlyel, illetve törvényes képviselőjével egyetértésben kell elkészíteni.

A foglalkoztatási terv tartalmazza:

1. A foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit
2. A rehabilitációs alkalmassági vizsgálatot végző szakértői bizottság által javasolt foglalkoztatási formát
3. Az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit
4. A foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait

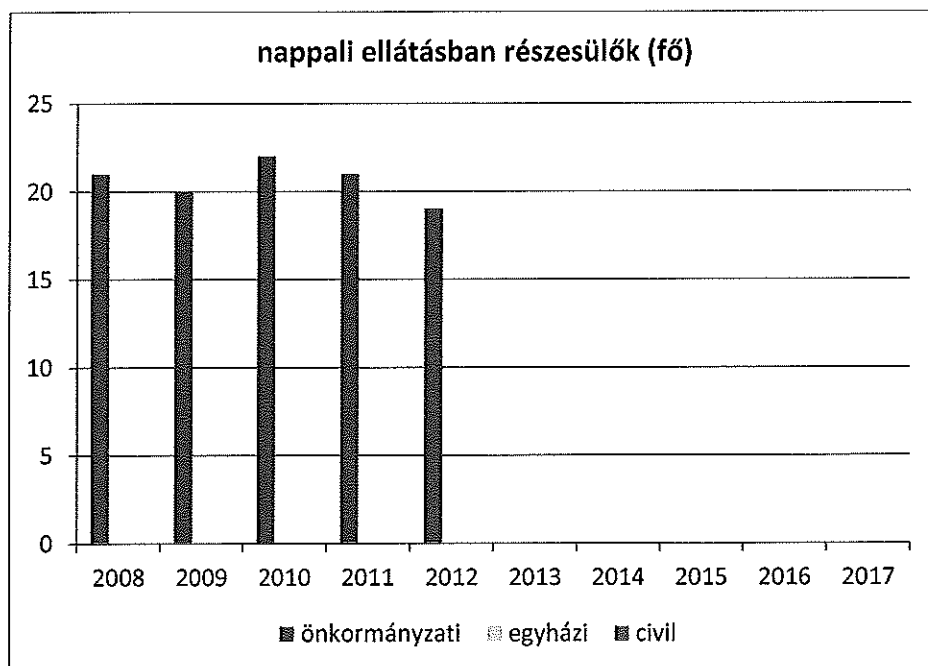
5. A foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását

Az egyéni gondozási terv, a fejlesztési terv, a rehabilitációs terv az intézményben a foglalkoztatástól függetlenül az ellátottra vonatkozó tervek, de a foglalkoztatási tervnek azokkal összefüggésben kell lennie. Itt önálló, de egymásra épülő, egymást kiegészítő tervekről van szó.

Szociális Foglalkoztató feladata, hogy munkát biztosítson azoknak az embereknek, akik egészségi okok miatt nem foglalkoztathatóak teljes embert kívánó munkakörökben. Ennek érdekében feladatként jelentkezik az ipari létesítményekkel történő kapcsolatteremtés, információ gyűjtés. Feladatunk, hogy jövedelemhez juttassuk munkavállalóinkat és olyan körülményeket teremtsünk, amelyek megfelelnek "*speciális problémájukkal*" az optimális munkavégzéshez. Figyelembe vesszük a dolgozók képességeit, azokat szem előtt tartva feladatunknak tekintjük a meglévő kulcsképessegek fejlesztését. Ahhoz, hogy a társadalom teljes értékű tagjának érezzék magukat, biztosítjuk azon lehetőségek igénybevételét, melyek szükségesek esetleges problémájuk megoldásához. További feladataink a helyzetfelmérés, rehabilitációs terv készítése, esélyegyenlőség biztosítása. A társaság közhasznú tevékenységet végez.

A Szociális Foglalkoztató Közhasznú Nonprofit KFT.-nél **47 fő** áll alkalmazásban. A munkaviszonyban foglalkoztatottak közül **5 fő** értelmi fogyatékossgal élő, **32 fő** megváltozott munkaképességű, **4 fő** öregségi nyugdíjas, **3 fő** aktív korú dolgozó. A rokkantsági fokoknak megfelelően a II. rokkantsági csoportba **5 fő** a III. rokkantsági csoportba **28 fő** sorolható. A társaság gazdálkodása sajátos. A gazdasági törvények, a piaci és közgazdasági hatások érvényesülnek, de hatnak a verseny szabályok is.

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékkal élő személyek jogait a környezet, a kommunikáció, a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés, a közlekedés, támogató szolgálat, segédeszköz biztosítása, egészségügy, oktatás, képzés, lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel, kultúra, sport, a rehabilitációhoz való jog, a helyi politikai életben közéletben való részvételhez való jog területén jogszabályok biztosítják.

a) Települési önkormányzati tulajdonban levő középületeke akadálymentesítettsége:

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékoztatói lehetőségekre.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény hivatkozott bekezdésének megfelelően 2007. évben sikeres pályázat eredményeként elkezdődhetett a **Városháza** akadálymentesítésének I. üteme. Ennek során a főépület földszint fizikai és kommunikációs akadálymentesítése valósult meg. Az akadálymentesítési munkák során 2 db akadálymentes parkoló létesült az udvari bejáratnál, a földszinten 1 db akadálymentes WC került kialakításra, az információs pult átalakítása is megtörtént.

2008. évben a Városháza főépületének komplex akadálymentesítése került sor: elkészült 1 db - a fizikai akadálymentesítést is szolgáló - személyszállító lift. Az I. és II. emeleten szintenként egy-egy akadálymentes WC került kialakításra. Szándék továbbá ezekben a szükséges berendezéseken kívül egy-egy lehajtható babakocsi elhelyezése is. Az egész épületen elkészült a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítést (vezetősávok kialakítása, burkolat-cserék, ajtók cseréje, indukciós készülékek elhelyezése, díszterem indukciós hurokkal való ellátása, a földszinten e-pont kialakítása, információs térkép elhelyezése az előtérben látássérültek számára, vakbarát honlap készítése.

3 db Braille írású információs füzetet is készítettünk, mely a vakok és gyengénlátók önálló tájékozódását segíti a főépületben. Ez a füzet a küszlő tapintható térképpel és a Braille feliratozású helyiségfeliratokkal együtt teljeskörű tájékoztatást nyújt a Városháza főépületében elérhető szolgáltatásokról, irodákról és egyéb helyiségekről.

Bölcsődék (három telephely)

2007. évben a Napsugár Bölcsődében és a Gólyahír Bölcsődében akadálymentes mosdók kerültek kialakításra.

2008. áprilisában elkészült az új Micimackó Bölcsőde a Rév utcában, amely az önkormányzati intézményeknél az utóbbi évek egyik legjelentősebb beruházása volt.

Nevelési-oktatási intézmények

A Bóbita Óvoda udvari bejáratához akadálymentes rámpa készült. A Kékcinke Óvoda homlokzat-felújítása, akadálymentes rámpa és szélfogó kialakítása történt meg 2007-2008.évek folyamán.

A 2011. évi költségvetésben külön költségvetési soron elkülönítésre került a tervezési feladatok elvégzésére, önkormányzati fenntartású intézmények felújítási terveinek elkészítésére felhasználandó előirányzat. A tervek elkészítése jó alapot szolgáltat későbbi pályázatokhoz, illetve pontosabb képet nyújt az egyes épületek felújítási igényeiről. A tervek között óvoda, iskola épületegyüttesének külső és belső felújítása szerepel.

Az elmúlt év folyamán a tervezési munkák előkészítése, illetve az adott intézmények felmérése megtörtént.

Hunyadi Mátyás Szakképző és Szakközépiskola főépület rekonstrukciója, bővítése TISZK irányításával történt meg az elmúlt évben.

Az oktatási intézmények állami fenntartásba kerülésével az intézményeket működtető önkormányzatoknak az épületek állagmegóvását saját költségvetésük terhére kell megvalósítani. Pályázati lehetőség csak a korszerűsítés célját szolgáló beruházások esetében van.

Egyéb közintézmények:

Védőnői Szolgálat mindkét épülete akadálymentes, továbbá az **orvosi rendelők** is.

Szigetköz Turizmusáért Egyesület pályázatot nyújtott be a NYDOP—2008-2.4.1/A kódszámú pályázati kiírásra **Turisztikai Desztinációs Menedzsment** címmel, melynek keretében a mosonmagyaróvári **Tourinform Iroda épületének utólagos komplex akadálymentesítése** is megvalósulna. A pályázati dokumentáció akadálymentesítési részének összeállítása a mi feladatunk volt, ennek keretében építész tervek készültek rehabilitációs környezettervező szakmérnök bevonásával és költségbecslés a megvalósításra.

Flesch Károly **Kulturális Központ** épülete előtti előlépcső átalakítása befejeződött, az akadálymentesítés megvalósult.

A Huszár Gál Városi Könyvtár akadálymentesítése is megfelel a jogszabályi feltételeknek (lift).

Kistérségi Szociális Alapellátási Centrum épült Új Magyarország Fejlesztési Terv Nyugat-dunántúli Operatív Program támogatási rendszer keretében, mellyel 196,59 m² hasznos alapterülettel épült meg.

Az akadálymentesítési szempontokat minden új beruházásunknál, nagyobb átalakítási, felújítási munkánál érvényesítjük.

Beazonosított probléma:

A 2009. évben elkészült 3 db Braille írású információs füzet, mely a vakok és gyengénlátók önálló tájékozódását segíti a főépületben. A füzetet frissíteni kell a járási hivatal kialakítása miatt bekövetkezett jelentős változásoknak megfelelően a Városháza főépületében. (osztályok költözése, új irodahelyiségek kialakítása stb.)

B) Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató akadálymentesítettsége:

Az előző pontban említésre került a Városháza infokommunikációs akadálymentesítettsége. A hátránnyal illetve fogyatékosággal élőkkel kiemelten törődik városi könyvtárunk ahol a vakok és csökkentlátók számára beszélő számítógép és hangos könyvek állnak rendelkezésre.

Huszár Gál Városi Könyvtár pályázata (TIOP-1.2.3-11/1-2012-0301): Az Önkormányzat pályázatot nyújtott be az ESZA Nonprofit Kft-hez „Online szolgáltatások modern IKT eszközökkel a mosonmagyaróvári Huszár Gál Városi könyvtárban” című, TIOP-1.2.3-11/1-2012-0301 jelű pályázat jelű pályázat támogatást nyert 8.000.000,- Ft-os teljes bekerülési költséggel, 100%-os támogatási intenzitással. Cél a korszerű IKT infrastruktúra megteremtése, amellyel 24 órában távolról is elérhető szolgáltatásokat bővítjük.

Magasabb színvonalú, egyenlő esélyű hozzáférés, a digitális frástudás fejlesztésének erősítése és kulturális örökségünk megőrzése.

A könyvtár csatlakozik a megyei „Kisalföldi Tudástár” online szolgáltatásaihoz, a közös katalógushoz és a helyismereti Wikipédia munkálataihoz, új szolgáltatásként online könyvtárközi kérések indítása és fogadása valósul meg. A megvalósításhoz az új szerver és szoftver beszerzése szükséges. Növeljük a használói internetes számítógépek számát, amely az internetezők számának 25%-os növekedését eredményezi. Az esélyegyenlőség növelését célzó fejlesztés a vakok és csökkentők számára is növekedést eredményez. Helytörténeti dokumentumok online elérhetővé tételéhez a digitalizálás infrastruktúrájának kiépítése szükséges. A pályázat eredményeként a könyvtárt személyesen és virtuálisan felkeresők minőségi és mennyiségi változást tapasztalhatnak az információk mennyiségében és a hozzáférés módjában. Mindez hozzájárul stratégiai célok megvalósításához, a megyei szintű együttműködés révén pedig hatékonyabbá válik a könyvtári ellátás.

A projekt hosszú távú eredményeként segítjük a polgárok gazdasági és társadalmi versenyképességének növelését. Csökken a társadalmi egyenlőtlenség és a fogyatékkal élők esélyegyenlősége javul.

C) Munkahelyek akadálymentesítettsége: A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre, mely vonatkozik a munkahelyre is. A munkáltatókat adókedvezmények, pályázati lehetőségek révén próbálja az állam ösztönözni a fogyatékkal élők foglalkoztatásba bevonására. Az előző fejezetben szó esett a Szociális Foglalkoztatóról.

D) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
Városunk fenntartásában lévő közutak, közterületek tekintetében a jogszabályi előírások maradéktalan érvényesítésére törekszünk.

E) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások:
Hangjelzéssel kiegészített jelzőlámpák kiépítését hagyta jóvá idén a Gazdasági Bizottság. Városunk 4 közlekedési csomópontján nyílik lehetőség a Magyar Közút Nonprofit Zrt. által telepítendő nappali időkorlát közé szorított folyamatos kattogó hangjelzés kiépítésére.

F) Pozitív diszkrimináció –hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások:
Közlekedési kedvezményben részesül a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló kormányrendelet, azaz szerzési és átalakítási támogatásra.
Parkolási igazolvány illeti meg azt a személyt, aki közlekedésében súlyosan akadályozott, aki látás fogyatékos, értelmi fogyatékos, autista, mozgásszervi fogyatékos, akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján vaknak minősítettnek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül.
Városunk önkormányzata évek óta pályázati alapok létrehozásával biztosítja a fogyatékkal élők civil szervezeteinek, egyesületeinek támogatását, rendezvényeik, programjaik lebonyolításához nyújtva segítséget.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Braille írású információs füzet nem az aktuális épület elrendezéshez igazodik a Városházán	A Braille írású információs füzet újra íratása az aktuális épület elrendezés szerint

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Kulturális és érdekképviselési tevékenységet folytató szervezetek, egyesületek

Egyesület a Városközpontért	Ipartelepi Lakosok Egyesülete
"Majoroki Kör" Egyesület	Mofém Körzeti Lakosok Egyesülete
Mosoni Polgári Kör	Mosonmagyaróvári Városvédő Egyesület
Mosonmagyaróvári Környezetvédő Egyesület	Mosonmagyaróvári Kulturális Egyesület
Magyar Bélyeggyűjtők Országos Szövetsége, Mosonmagyaróvári Szervezete	Mosonmagyaróvár Városi Modellező Klub Technikai Sport Egyesület
Magyar Ebtenyésztők Országos Egyesületének Mosonmagyaróvári Szervezete	Magyar Éremgyűjtők Egyesülete Mosonmagyaróvári Szervezete
Magyar Méhészek Egyesülete Mosonmagyaróvári Szervezete	Mosoni-Duna Hajós Egyesület
Mosonmagyaróvári Vízisport Egyesület	OMBKE Mosonmagyaróvári Helyi Szervezete
Civil Fórum Mosonmagyaróvárért Egyesület	Lajta Néptáncgyesület
Óvári Gazdász Táncgyűttes	Német Nemzetiségi Gyermektáncgyűttes
Flex-Dance Társastánc Klub	Pulzus Táncsport Egyesület
MOFÉM Fúvószenekar	Mosonmagyaróvári Ütőgyűttes

Mosoni Party	Bethánia Kórus
Halmos László Énekegyüttes	Kossuth Lajos Gimnázium Leánykara
Lajtha László Vegyeskar	Magyaróvári Plébániatemplom Szent Krisztina Kórusa
Mosoni Szent Cecília Kórus	Mosonmagyaróvári '56-os Egyesület
70. sz. Széchenyi István Cserkészcsapat	Honvéd Hagyományőrző Egyesület Mosonmagyaróvári Tagozata
KÜHNE Nyugdíjasklub	Majoroki Nyugdíjasklub
Margaréta Nyugdíjasklub	Mosoni Német Származásúak Egyesülete
Mosoni Nyugdíjasklub	Mosonmagyaróvári Hunyadi Ifjúsági Tömörülés (MOHIT)
Mosonmagyaróvári Lakástulajdonosok és Bérlok Egyesülete (LÁBE)	Mosonmagyaróvári Polgári Kerekasztal Egyesület (MPKE)
Nők a Városért Egyesület	Rákóczi Szövetség Mosonmagyaróvári Szervezete
Szent László Emlékbizottság	Széchenyi Polgári Kör
TDSZ SZB Nyugdíjas Klub és Turista Csoport	Cukorbeteg Klub
TENGRI Íjász és Hagyományőrző KHT	Magyaróvári Íjász Sportegyesület (M I Se)
Fekete István Általános Iskola "Bakancsos Klubja"	Mosonmagyaróvári Kertbarátok Köre
Kossuth Lajos Gimnázium "Országjáró Diákok Köre"	Mosonmagyaróvári Fotó Egyesület

MOFÉM Horgász Egyesület	"MO-HO" Mosonmagyaróvári Sporthorgász Alapítvány
Mezőgazdasági Szakember Klub	Városi Természetjáró Szakosztály
MAHONSZ Hadirokkantak, Hadiözvegyek, Hadiárvák Országos Nemzeti Szövetsége Mosonmagyaróvári Szervezete	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Mosonmagyaróvári Csoportja
Magyar Szív Egyesület Mosonmagyaróvár	"Életfa" Egyesület Mosonmagyaróvár
Vakok és Gyengénlátók Gy-M-S Megyei Egyesülete Mosonmagyaróvári Kistérségi Érdekvédelmi Csoportja	Moson Megyei Hagyományőrző Egyesület
Art Flexum Művészeti Társaság	Tallós Prohászka István Művészeti Egyesület
Amatőr Művészek Baráti Köre	Mosonmagyaróvári Civil Szövetség
Táltos Családi Kör Közhasznú Egyesület	Moson Megyei Nők Egyesülete - közhasznú egyesület
Szövetség Mosonmagyaróvárért Egyesület	Mosonmagyaróvár és Környéke Gasztronómiai Egyesület

Szociális és karitatív tevékenységet folytató szervezetek, egyesületek

Magyar Izombetegek Országos Egyesülete	Mozgáskorlátozottak Mosonmagyaróvári Egyesülete
Rotary Club Mosonmagyaróvár	Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége Mosonmagyaróvári helyi szervezete

Asthma Klub

Mentor Mentálhigiénés Egyesület

Napsugár Rákklub

Magyar Vöröskereszt
Mosonmagyaróvár Területi Szervezete

Lions Club

Alapítványok

Lét és Egészség Mosonmagyaróvár Közalapítvány

Mosonmagyaróvár Idegenforgalmáért Közalapítvány

Mosonmagyaróvár Kultúrájáért Közalapítvány

Mosonmagyaróvár Környezetvédelméért
Közalapítvány

"Fejes Józsefné" Zenei Alapítvány

Mosonmagyaróvári Rászorultakért Alapítvány

Szent Lázár Alapítvány

Újjáéledés Alapítvány Rákbeteg Támazadó Szolgálat

Hunyadi Diákmozgalomért Alapítvány

Moson Megye Polgáraiért Alapítvány

Salamon Utódai Alapítvány

Óvári Egyetem Hallgatói Alapítvány

Mozgás- és Táncművelés Fejlesztéséért Alapítvány

KÜHNE Fúvószenekarért Alapítvány

"Baráti Kör a Művészetért" Alapítvány

"Reménység" Autista és Autisztikus Sértültekért
Alapítvány

Gondoskodás Alapítvány

Alapítvány a Városért

Mosonmagyaróvár Múzeum Alapítvány

Mosonmagyaróvár Közrendvédelméért Közalapítvány

Mosonmagyaróvári Horgász Egyesület

Éltes Mátyás Alapítvány a Fogyatékos Gyermekekért

Egyházi Iskolák és Templomok Felújításáért
Alapítvány

Egyházak városunkban:

Piarista Rendház
Evangélikus Lelkészi Hivatal
Mosoni Római Katolikus Egyházközség (Mosoni Nepomuki Szent János Plébániahivatal)
Magyaróvári Római Katolikus Egyházközség (Római Katolikus Plébániahivatal)
Református Egyházközség
Evangélikus Egyházközség (Mosonmagyaróvári Evangélikus Egyház)
Mosoni Zsidó Hitközség

Nemzetiségi Önkormányzatok:

- Horvát Nemzetiségi Önkormányzat
- Német Nemzetiségi Önkormányzat
- Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Szlovén Nemzetiségi Önkormányzat

For-profit szereplők:

- Aqua Szolgáltató Kft.
- Movinnov Befektetési, Innovációs és Szolgáltató Kft.
- Városüzemeltető és Fenntartó Kft

Partnerség:

- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Mosonmagyaróvári Tankerülete
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Mosonmagyaróvári Járási Hivatal
- Mosonmagyaróvár Nagytérségi Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás
- Mosonmagyaróvári Szennyvíztisztítási Önkormányzati Társulás
- Mosonmagyaróvári Többcélú Kistérségi Társulás

(2013. július 1-től Mosonmagyaróvár Térségi Társulás)

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Az előző pontban felsorolt a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatokat, önkormányzati intézményeket, egyházakat, civil szervezeteket a HEP Fórum szervezése útján vontuk be.

A lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását a HEP Fórum biztosítja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) részletei

1. Tartalmazza mindazokat a részleteket, amelyek a HEP IT végrehajtásához elengedhetetlen információknak tekintendők
2. Részletes tartalmakat összefoglaló projekttáblázat. Az első két rész elválaszthatatlan és csak együtt értelmezhető
3. Megvalósítást segítő részletek
4. Legitimáció

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Hiányos adatszolgáltatás foglalkoztatás, pénzügyi és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokról 2. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréstől több tájékoztatás, aktív részvétel ösztönzése a prevenció programokon való részvétellel	1. Önkéntes adatszolgáltatás a nemzetiségi önkormányzat bevonásával 2. Folyamatos információ biztosítása az aktuális lehetőségekről, a részvétel szervezése, összefogása, a nemzetiségi önkormányzat bevonásával
Gyermekek	3 H gyermekek számának pontos meghatározásához a szülői nyilatkozattétel hiánya	Hatóság és az intézmény hatékonyabb együttműködése a szülői nyilatkozattétel ösztönzésére
Idősek	Idősbarát politika fenntartása	A Támogatási Alapokban továbbra is biztosítani a pénzügyi erőforrást az idősbarát civil szervezetek számára
Nők	Adathiány a foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében, a nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban, alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei, valamint a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban	Kapcsolatfelvétel a Mosonmagyaróvári Járási Munkaügyi Központtal
Fogyatékkal élők	Braille írású információs füzet nem az aktuális épület elrendezéshez igazodik a Városházán	A Braille írású információs füzet újra íratása az aktuális épület elrendezés szerint

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1.Szolgáltass, hogy szolgáltathassunk	Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztály - RNÖ
	2.Lépésről lépesre a megismerésért	Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Osztály - RNÖ
Gyermekek	Hátrányból legyen előny	Polgármesteri Hivatal Igazgatási és Önkormányzati Osztály - Óvodák, Tankerület
Idősek	Egy mindenkiért, mindenki egyért	Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Osztály- Civil szervezetek
Nők	Lépünk kapcsolatba a jó kapcsolatért	Polgármesteri Hivatal Igazgatási és Önkormányzati – Civil szervezetek, Járási Munkaügyi Központ
Fogyatékkal élők	Lásd meg őket is	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési Osztály – Civil szervezetek

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP II)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Lépésről lépésre a megismerésért	Hiányos adatszolgáltatás foglalkoztatási, pénzügyi és termésmészterbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküli séghez kapcsolódó támogatások	Kapcsolatfelvétele a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal az adat szolgáltatás érdekében	Szociális	A RNÖ részére ismertetni az adatszolgáltatás ösztönzése céljának fontosságáról, a testületi munkatervben szerepeltetésén ek	Az intézkedés jegyző	2015.XII.31.	A RNÖ sikeres meggyőzésének hatására adatok ismertté válása a HEP következő felülvizsgálatáig foglalkoztatási, pénzügyi és termésmészterbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküli séghez kapcsolódó támogatások tekintetében	Többlet humán, pénzügyi és technikai erőforrást nem igényel.	Az ismertté vált adatok alapján azonosított problémák megoldására intézkedési terv készítése
2	Szolgáltatás, hogy	Egészségügyi és szociális	Növekedjen a tájékozottság az	Egészségvédele m	Javasoljuk, hogy RNÖ	polgármester	2015.XII.31.	Növekszik a célcsoport	Többlet humán, pénzügyi és	Egészségesebbek lehetnek a

	szolgáltatáshoz való hozzáférésről több tájékoztatás, aktív részvétel ösztönzése a prevenciós programokon való részvétel hiánya	egészség megőrző programokkal kapcsolatban		munkatervébe a roma közösség folyamatos tájékoztatása az egészség megőrző programokról, ösztönző felhívások a részvételre.		részvételi aránya a programokon.	technikai erőforrást igényel nem	programokon kapott egészségmegőrző információk ismeretében.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Hátrányból legyen előny	Növekedjen a nyilatkozó szülők száma	Szociális	Szülők tájékoztatása a nyilatkozattétel alapján a gyermekek számára előnyök növekedéséről tájékoztató szóróanyag alapján	jegyző	2015.XII.31.	Nyilatkozatot kitöltő szülők számának növekedése	Többlet humán, pénzügyi és technikai erőforrást igényel nem	Az adatszolgáltatás valóságához közelítő adatokat tartalmaz.
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Lépjünk kapcsolatba a jó kapcsolattartókkal	Adathiány a foglalkoztatók és munkanélküli nők körében, a női részvétel foglalkoztatók st segítő és	Kapcsolatfelvétele Mosonmagyaróvári Munkaügyi Központtal	Szociális	Előzetes egyeztetést követően személyes kapcsolatfelvétele a célirányos adatszolgáltatás érdekében	215.XII.31.	Adatszolgáltatás révén ismertté válik a nők aránya, részvételi számuk a foglalkoztatást segítő és képzési programokban a HEP következő felülvizsgálatáig.	Többlet humán, pénzügyi és technikai erőforrást igényel nem	A HEP felülvizsgálatáig nyert adatok ismeretében azonosított problémák megoldására intézkedési terv készítése

		elrendezéshe z igazodik a Városházán							költtségvetésben előírányzat hozzárendelése biztosítja	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Mosonmagyaróvár város Önkormányzata a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A megvalósítás folyamata

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása, értékelésre, ellenőrzésre és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Fórumot hoz létre és működtet.

A HEP Fórumon belül a célcsoportok munkacsoportokat alakítanak ki az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoport vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is. A munkacsoportok rendszeresen – legalább évente-beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkaterv alapján végzik tevékenységüket.

A Fórum legalább évente ülésezik, melyről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz a HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására vagy átdolgozására, valamint szükség szerinti módosítására.

Munkacsoportok:

- Romák esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport
- Gyerekek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport
- Nők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport
- Fogyatékkal élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport
- Idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről
..... felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

A kétévente előírt felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Mosonmagyaróvár város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Mosonmagyaróvár város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .../2013.(VI.27.) Kt. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: HEP elkészítési jegyzék

Dátum

Aláírás

Mosonmagyaróvár város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék⁵

NÉV ⁶	HEP részei ⁷										Aláírás ⁸
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

⁵ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁶ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁷ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁸ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	